**Krav på kollektivavtalsliknande villkor på privata objekt – Giltighetstid: 2016-06-01 – 2017-05-31**

Anbudsgivaren och dennes underleverantörer ska, för uppdrag som innefattas av avtalet, uppfylla nedanstående villkor för personal:

**1. Minimilön**

Lägsta utgående månadslön:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Månadslön | Timlön |
| Från 1/6 2016 | 21 700 kr | 129,17 kr |

Beloppen avser heltidsanställda som fyllt 22 år. Vid deltidsanställning proportioneras beloppen i förhållande till sysselsättningsgraden.

**2. Dokumenterat branschvanetillägg**

Branschvanetillägg ska utöver minimilönen utges enligt följande:

• 450 kronor/månad vid minst 2 års branschvana **samt ytterligare**

• 550 kronor/månad vid minst 4 års branschvana **samt ytterligare**

• 750 kronor/månad vid minst 6 års branschvana

Beloppen avser heltidsanställning, vid deltidsanställning proportioneras beloppen i förhållande till sysselsättningsgraden.

Lägsta

Tillägget avstäms årligen t ex. i samband med lönerevision. En förutsättning för att branschvana ska kunna erhållas är att den anställde fyllt 20 år vid angivet datum för lönerevision.

Den dokumenterade branschvanan ska kunna visas av medarbetaren och fastställas vid anställningens ingående.

Branschvana intjänas från och med 18 år. En förutsättning för tillgodoräknande av branschvana är att den anställde har haft en faktisk arbetad tid om i genomsnitt minst 15 timmar per vecka, under en beräkningsperiod om 12 månader.

**3. Ungdomslöner (För anställda under 22 år)**

För ungdomar fyllda 18 och 19 år är lönen 90 % av lägsta utgående månadslön.

För ungdomar fyllda 16 och 17 år är lönen 80 % av lägsta utgående månadslön.

**4. Tillägg för arbete på kväll, natt samt sön- och helgdag**

Vid arbete som förläggs till följande tider utges tillägg med nedan angivna belopp i kr/timme:

**a. Kvällstid** kl. 18.00–24.00 från 1/6 2016 19,97 kr/tim

**Nattetid** kl. 00.00–06.00

såvida icke högre belopp anges i b) eller c)

från 1/6 2016 27,33 kr/tim

**b. Sön- och helgdagstid räknad från kl 06.00**lördag och kl 18.00 dag före helgdag till kl 06.00   
dagen efter sön- och helgdagen, såvida icke   
högre belopp anges i c) från 1/6 2016 42,05 kr/tim

**c. Storhelgstid**från kl 06.00 nyårsafton till kl 06.00  
den 2 januari från kl 18.00 skärtorsdag   
till kl 06.00 tredjedag påsk från kl 06.00   
midsommarafton till kl 06.00dagen   
efter midsommardagen från kl 06.00   
julafton till kl 06.00 dag efter annandag jul   
 från 1/6 2016 89,84 kr/tim

**5. Övertidsarbete**

Arbetstagare, som utför beordrat arbete utöver 40 timmar per vecka i

genomsnitt per 4-veckorsperiod alternativt kalendermånad, eller nio

timmar per dag, erhåller utöver den ordinarie betalningen nedanstående övertidstillägg i kr/timme. Övertidsersättning ersätts för faktiskt arbetad övertid.

De lokala parterna kan komma överens om annan förläggning av ordinarie arbetstid än 9 timmar per dag eller 40 timmar per vecka i genomsnitt per 4-veckorsperiod alternativt kalendermånad.

Övertidsersättningen beräknas och ersätts som lägst enligt nedan:

Ersättning per timme = månadslön vid heltid + tillägg

168

Vardagar från 1/6 2016 57,24 kr/tim

Sön- och helgdagstid räknad från kl 06.00

lördag och kl 18.00 dag före helgdag till

kl 06.00 dagen efter sön- och helgdag   
 från 1/6 2016 71,05 kr/tim

**6. Avsättning till tjänstepension**

Anbudsgivaren respektive dennes underleverantörer ska årligen inbetala en premie för personalen som minst ska motsvara 4,5 % av personalens lön.