

Branschrapport

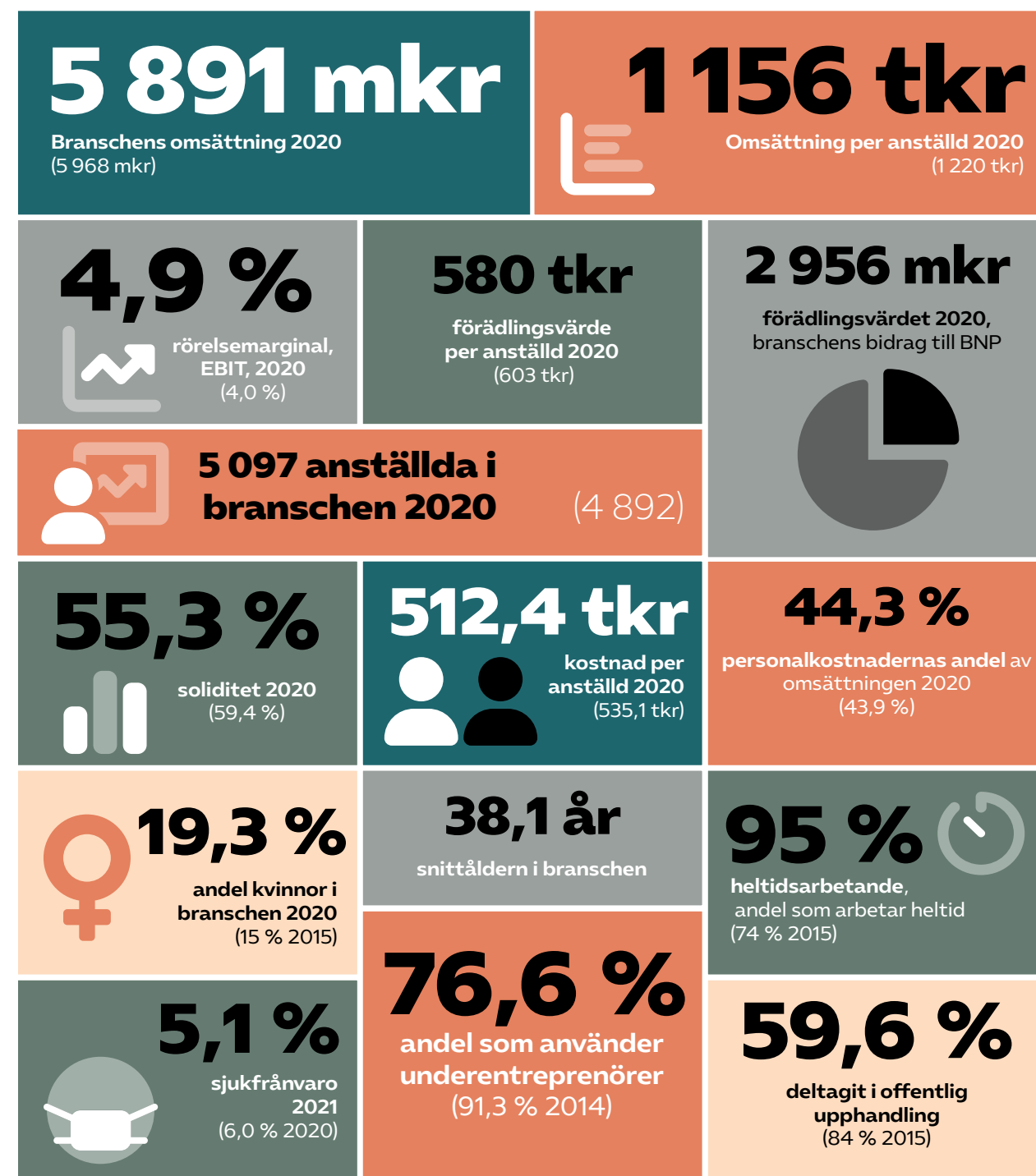
SANERING 2022

**Fakta och utveckling
för branschen.**



Nyckeltal 2020

Saneringsföretagen har 155 medlemsföretag. För branschrapporten har några medlemmar som i huvudsak bedriver annan verksamhet räknats bort samt några företag som inte är medlemmar lagts till. Branschstatistiken bygger således på data från 146 företag. (Inom parentes) = föregående år alternativt angivet år.



Förord

Efter några års frånvaro är Almega Serviceföretagens branschrapport för saneringsföretag nu tillbaka!

I rapporten kan man se att saneringsbranschens omsättning ökat stadigt de senaste 15 åren, med ett litet hack i kurvan under första pandemiåret 2020. Men indikatorerna tyder på en stark utveckling under 2021 och 2022. De företag som svarat på vår enkät vittnar dock om att brist på kompetent arbetskraft är en utmaning för branschens tillväxt: nio av tio företag som svarat på vår enkät uppger att det råder brist på saneringstekniker. Samtidigt syns en mycket positiv trend genom att antalet och andelen kvinnor som söker sig till branschen ökar stadigt, och hela 95 procent av de anställda i branschen arbetar heltid.

Ett sedan tidigare känt problemområde är de offentliga upphandlingarna. Andelen företag som deltar i offentliga upphandlingar fortsätter dessvärre att minska och är nu nere på mindre än 60 procent. Låga priser och dålig uppföljning är viktiga orsaker till detta, enligt svaren på vår enkät.

”Andelen företag som deltar i offentliga upphandlingar fortsätter dessvärre att minska och är nu nere på mindre än 60 procent.”

Om detta och mycket mer kan ni läsa i vår rapport. Uppgifterna är hämtade från Soliditets Nordic Business Key, Statistiska Centralbyrån, Svenskt Näringslivs lönestatistik samt enkätsvar från Almega Serviceföretagens medlemsundersökning. Vi hoppas att rapporten skall vara till nytta för myndigheter, medlemsföretag och medlemsföretagens kunder.

Trevlig läsning!

Marcus Lindström
chef, Almega Serviceföretagen
mars 2022

Om Serviceföretagen

Almega Serviceföretagen arbetar för ett bättre företagsklimat och stärker arbetsgivare, så att välmående företag kan skapa fler jobb inom servicebranschen.

Vi är bransch- och arbetsgivarorganisationen för landets serviceföretag och samlar företag inom delbranscherna sanering, facility management, hemservice och städ. Totalt har föreningen 1 300 medlemsföretag inom de fyra delbranscherna som tillsammans sysselsätter över 55 000 personer.

Almega Saneringsföretagen har 155 medlemsföretag som sysselsätter drygt 5 300 personer. Företagen levererar tjänster i hela landet.

Almega Serviceföretagen

- Erbjuder arbetsrättslig rådgivning och stöd till arbetsgivare.
- Lokal närvaro – Almega har kontor på nio orter i landet och erbjuder lokal rådgivning.
- Auktorisation – medlemsföretag kan ansöka om auktorisation. Auktorisationen erbjuds tillsammans med våra fackliga samarbetspartners Fastighets och Kommunal.
- Vi samarbetar med myndigheter för att minska ekonomisk brottslighet och stärka sund konkurrens i servicebranschen.
- Vi arbetar för att politiker och andra beslutsfattare ska ha god förståelse för branschens möjligheter och hur deras beslut kan påverka dessa.

Saneringsföretagen – en del av Almega

- Almega
- Almega Tjänsteförbunden
 - Almega Serviceföretagen
 - FM-företagen
 - Hemserviceföretagen
 - Städ-företagen
 - **Saneringsföretagen**

Våra medlemmar är också medlemmar i Svenskt Näringsliv.

Här kan du läsa mer om Almega Saneringsföretagen:
www.serviceforetagen.se/branscher/saneringsforetagen/

Vill du komma i kontakt med kansliet hittar du medarbetarna här:
www.serviceforetagen.se/kontakt/

Innehållsförteckning

Sammanfattning.....	06
Branschstatistik.....	09
Storleksfördelning.....	09
Branschens omsättning.....	10
Branschens anställda.....	11
Nettoomsättning per anställd.....	11
Lönsamhet.....	12
Nyckeltal.....	13
Avkastning.....	14
Förädlingsvärde.....	15
Soliditet.....	16
Personalstatistik.....	17
Personalkostnader.....	17
Ålder - och könsstruktur.....	18
De 25 största saneringsföretagen.....	19
Undersökning bland medlemsföretagen.....	21
Sammanfattning.....	21
Konjunkturläget.....	22
REKRYTERINGSBEHOV.....	22
ORDERLÄGET.....	23
INDUSTRISERVICE VS. SKADESERVICE.....	24
OMSÄTTNINGEN.....	25
LÖNSAMHETEN.....	26
Intervju med Bernhard Barkfeldt Stahre.....	28
Verksamhetsfrågor.....	31
PERSONAL.....	31
ANSTÄLLNINGSBAKGRUND.....	31
BRIST PÅ SANERINGSTEKNIKER.....	32
LÖNEBIDRAG OCH DESS PÅVERKAN PÅ KONKURRENSEN.....	33
SJUKFRÅNVARO.....	34
Tjänster och verksamhet.....	35
UNDERENTREPRENÖRER.....	36
OFFENTLIG UPPHANDLING.....	37
REGLERS PÅVERKAN PÅ FÖRETAGENS UTVECKLING.....	39
Intervju med Fredrik Westerberg.....	40
Om rapporten.....	42

Sammanfattning

Branschen är inne i en positiv trend med förväntningar om stark orderutveckling, ökande omsättning och förbättrad lönsamhet.

Konjunktoren är alltså stark. En stor utmaning kan vara kompetensbrist. Nio av tio företag uppger att det råder brist på utbildade saneringstekniker och sex av tio antyder att de behöver nyanställa. Även om branschstatistiken och medlemsundersökningen visar på en inbromsning under 2020 på grund av pandemin, så fortsätter branschen att växa.

Största företaget i branschen är Ocabgruppen, som omsatte en knapp miljard kronor under 2020, följt av Recover och Remondis/Buchen, som förvärvade Veolias saneringsverksamhet under hösten 2021. Ocab ingår i Oleterkoncernen som har flera företagsgrupper som är verksamma i branschen; som NHS och JT Sanering.

Vidare visar statistiken att branschen fortsätter att växa, även om pandemiåret 2020 innebar ett trendbrott. Branschen omsätter nu nästan 6 miljarder kronor och sysselsätter drygt 5 000 medarbetare. En majoritet av företagen tror både på ökad orderingång och växande omsättning under 2021, när de siffrorna blir klara, och 2022. Dessutom verkar den lönsamhetsförbättring som registrerades under 2020 ha fortsatt över 2021 och in på 2022, enligt företages svar i medlemsundersökningen.

Offentliga upphandlingar är alltjämt föremål för starka åsikter och skepsis. Andelen företag som deltagit i offentliga upphandlingar har minskat till knappt 60 procent. 64 procent av medlemmarna svarade att offentlig upphandling var ett stort eller litet hinder för företagets tillväxt. Det var också det område som framstod som företagets största utmaning. Följt av arbetstidsregler och regler kring anställning och uppsägning. De främsta anledningarna till varför företag inte deltar i offentliga upphandlingar och som skapar skepsis kring dem är fokus på lägsta pris, dålig uppföljning och

hantering från upphandlande enheter. På frågan om de deltagit i upphandlingar där antagna anbud var onormalt låga svarade 75 procent av företagen att de deltagit i stor omfattning och 14 procent att de deltagit i mindre omfattning. Så det verkar vara vanligt att företag upplever vinnande anbud som onormalt låga.

Andelen kvinnor i branschen ökar och snittåldern minskar. Nästan var femte anställd är nu kvinna och snittåldern är 38,1 år, där kvinnorna är något äldre än männen, i genomsnitt.

”Branschen är inne i en positiv trend med en stark efterfrågan och förbättrad lönsamhet”



”Indikatorerna tyder på en stark utveckling under 2021 och 2022”

Branschstatistiken visar att andelen "stora" företag ökar samtidigt som andelen små eller mellanstora företag minskar. Det indikerar att konsolideringen förändrar strukturen i branschen, som i sin tur kan ha en påverkan på hur företagen agerar. Till exempel minskar nyttjandet av underentreprenörer, vilket kan ha ett samband med konsolideringen. När företagen växer kan de även bredda sitt erbjudande och behöver därmed inte använda underentreprenörer i samma utsträckning.

Branschstatistik

Branschen är inne i en positiv trend med en stark efterfrågan och förbättrad lönsamhet, som framgår av avsnittet som redogör för resultaten från medlemsundersökningen. Men den senaste branschstatistiken visar att omsättningstillväxten bromsade in under 2020 och branschens samlade omsättning minskade för första gången på många år. Däremot minskade inte antalet anställda i branschen. De fortsatte att öka under 2020 efter en tillfällig minskning under 2018. Med minskad omsättning och ökat antal anställda minskade följaktligen även omsättningen per anställd. Däremot förbättrades lönsamheten, mätt som både nettomarginal (efter skatt) eller rörelsemarginal (både EBIT och EBITDA).

Branschen, uttryckt som de företag som ingår i Almega Saneringsföretagen samt ett par ickemedlemmar som anses ingå i branschen, består av 146 företag.

Storleksfördelning

Antal anställda	Antal företag	Andel i procent
Totalt	146	100,0
0 - 10	69	46,0
11 - 25	41	27,3
26 - 50	10	6,7
51 - 100	15	10,0
101-	11	7,3

Källa: Serviceföretagen och Soliditets Nordic Business Key

* Notera att listan bygger på alla branschens bolag och tar inte hänsyn till koncernstrukturer.

I den senaste rapporten ingick 142 företag i bevakningen. Andelen "stora" företag, med mer än 100 anställda, har ökat till 11 från 9 2015. Även antalet mellanstora företag, med mellan 11 och 100 anställda har ökat. De uppgår nu till 66 stycken jämfört med 57 stycken 2015. Samtidigt har antalet små företag, med färre än 10 anställda, minskat till 69 från 76 i den senaste rapporten. Det är sannolikt en följd av konsolidering i branschen.

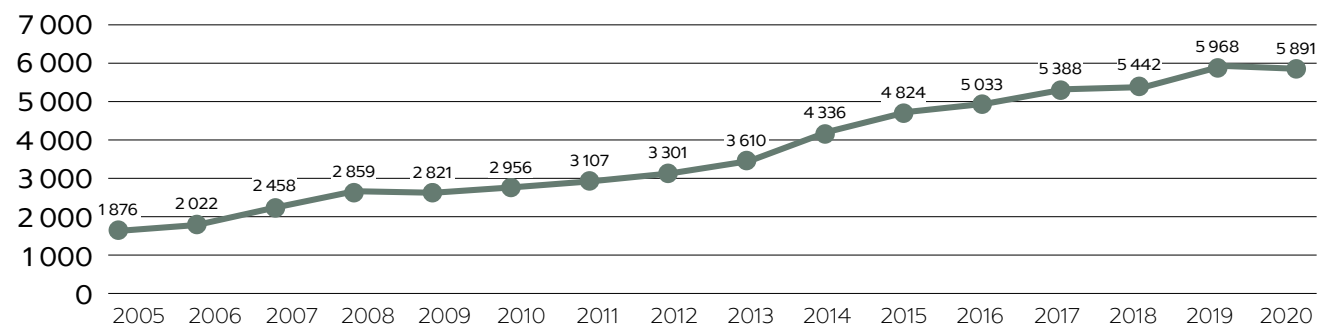


Branschens samlade omsättning har ökat successivt sedan bevakningen inleddes under 2009, men 2020 innebär ett trendbrott för den utvecklingen. Omsättningen minskade till 5 891 miljoner kronor, från 5 968 miljoner kronor 2019. Däremot har branschen vuxit med en dryg miljard sedan den senaste rapporten 2015. En marginell minskning under pandemiåret 2020 betyder inte att branschen står inför en negativ trend. Som går att utläsa i nästa avsnitt, från medlemsundersökningen, visar alla signaler på en stark utveckling under 2021 och 2022.

Branschen	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Omsättning	1 876	2 022	2 458	2 859	2 821	2 956	3 107	3 301	3 610	4 336	4 824	5 033	5 388	5 442	5 968	5 891

Branschens omsättning, mkr

Källa: Serviceföretagen och Soliditets Nordic Business Key



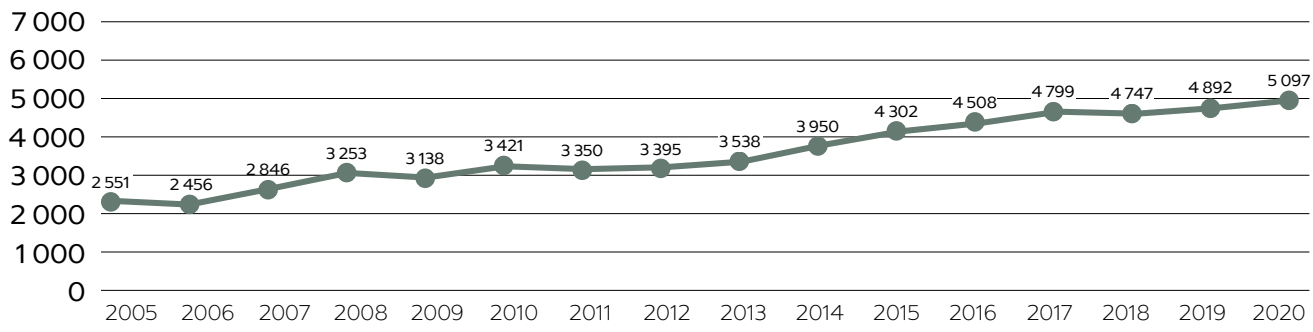
Antalet anställda i branschen fortsatte att öka efter en tillfällig minskning mellan 2017 och 2018. Sammantaget sysselsätter branschens företag drygt 5 000 medarbetare tillsammans. Det är en bransch som består av många småföretag, som tabellen tidigare visade, men trenden är att företagen växer och blir större. Det genomsnittliga företaget har 35 medarbetare, men medianföretaget har 11,5 medarbetare. Det antyder att det finns några stora och många små företag.

Branschen skulle säkert kunna växa snabbare om det fanns mer tillgänglig kompetens. Som framgår av nästa avsnitt råder det stor kompetensbrist i branschen. Nio av tio företag svarade att det råder brist på utbildade saneringstekniker och sex av tio trodde att personalstyrkan skulle växa fram till sommaren. Det kan betyda att flera företag som vill växa inte kan fylla sina anställningsbehov.

Branschen	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Anställda	2 551	2 456	2 846	3 253	3 138	3 421	3 350	3 395	3 538	3 950	4 302	4 508	4 799	4 747	4 892	5 097

Branschens anställda

Källa: Serviceföretagen och Soliditets Nordic Business Key

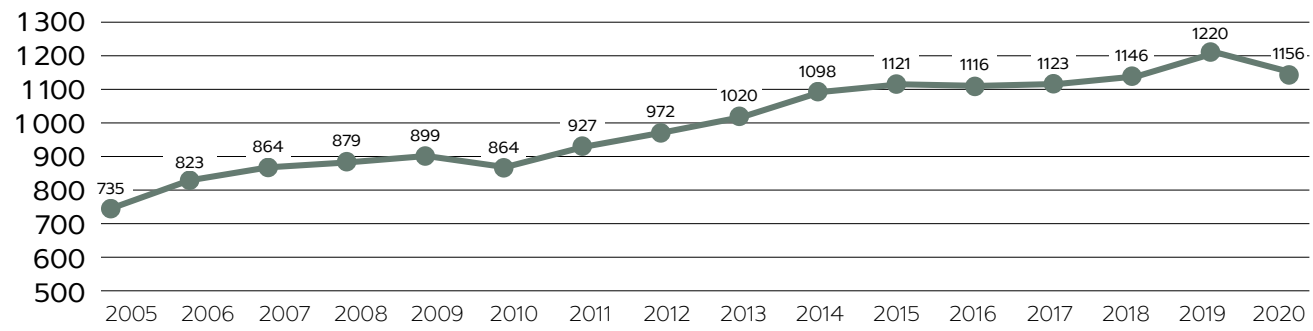


Nettoomsättning per anställd är ett ofta använt mått på hur effektivt ett företag nyttjar personalresurserna eller hur bra de är på att ta betalt. Eftersom omsättningen minskade samtidigt som antalet anställda i branschen ökade minskade därmed omsättningen per anställd. Under 2020 representerade varje anställd en omsättning på 1,156 miljoner kronor. Det innebär en minskning på fem procent jämfört med de 1,22 miljoner kronor per anställd under 2019.

Branschen	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nettoomsättning (anställd)	735	823	864	879	899	864	927	972	1 020	1 098	1 121	1 116	1 123	1 146	1 220	1 156

Nettoomsättning per anställd, tkr

Källa: Serviceföretagen och Soliditets Nordic Business Key



Lönsamheten förstärktes trots att omsättningen minskade, åtminstone mätt som nettomarginal och rörelsemarginal. Vinstmarginalen, resultatet efter finansiella poster, minskade dock marginellt. De bästa måtten på hur verksamheten går är rörelsemarginalen. I Sverige är varianten som på engelska kallas EBIT (Earnings before interest and taxes) den vanligast använda. Utomlands används oftare EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortizations). Det vill säga, skillnaden ligger i om man räknar före eller efter avskrivningar och amorteringar. Det blir en relativt stor skillnad emellan, så det gäller att vara vaksam på vad man menar när man talar om rörelsemarginal.

Men, poängen är att rörelsemarginalen visar hur verksamheten går. Den visar hur lönsam verksamheten är efter att insatskostnader dragits av. Vinstmarginalen påverkas av finansiella kostnader och intäkter beroende på kapital och skulder och nettomarginalen kan ytterligare påverkas av bidrag och subventioner och förlustavdrag. Därefter påverkar finansiella intäkter och kostnader beroende på hur mycket kapital eller lån man har, vilket påverkar vinstmarginalen.

Som tabellen och diagrammet intill visar ökade båda rörelsemarginalerna (EBIT och EBITDA) mellan 2019 och 2020, men den har ändå uppvisat en dalande trend över tiden, om man jämför med till exempel 2012.

Signalerna från medlemsundersökningen, som redovisas i nästa avsnitt, antyder att lönsamheten förstärkts under 2020 och väntas fortsätta i den riktningen även i år. Så, det är möjligt att den dalande trenden kan ha brutits.

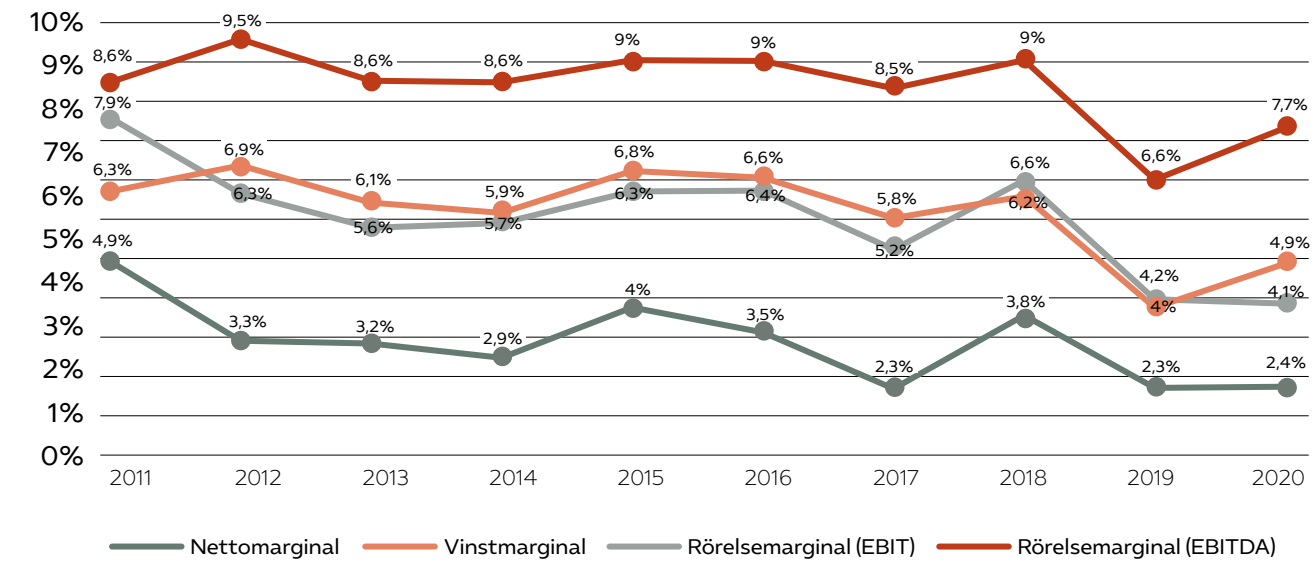
De två största faktorerna i lönsamhetsekvationen brukar vara personalkostnader och timpriser. Generellt är det svårt att hålla samma utvecklingstakt i timpriserna som i löneökningarna, så man måste ständigt öka effektiviteten. Personalkostnaderna per anställd ökade med 7,5 procent mellan 2015 och 2020, men minskade med 4 procent mellan 2019 och 2020. Fram till 2019 hade

personalkostnaderna ökat med drygt 12 procent jämfört med nivåerna från 2015. Längre ned redovisas och könsstrukturen i branschen. Där framgår att andelen under 40 år ökat jämfört med i rapporten 2015, från 53,8 procent av den samlade personalstyrkan 2015 till 58,5 procent 2020. En förnygring av personalstyrkan kan dra ned personalkostnaderna eftersom de som går i pension generellt har väsentligt högre löner än de som träder in i branschen. Det ligger troligtvis bakom de minskade personalkostnaderna per anställd under 2020 och kan även ha bidragit till den förbättrade lönsamheten.

Lönsamhet

Källa: Serviceföretagen och Soliditets Nordic Business Key

Lönsamhet	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nettomarginal	4,9%	3,3%	3,2%	2,9%	4,0%	3,5%	2,3%	3,8%	2,3%	2,4%
Vinstmarginal	7,9%	6,3%	5,6%	5,7%	6,3%	6,4%	5,2%	6,6%	4,2%	4,1%
Rörelsemarginal (EBIT)	6,3%	6,9%	6,1%	5,9%	6,8%	6,6%	5,8%	6,2%	4,0%	4,9%
Rörelsemarginal (EBITDA)	8,6%	9,5%	8,6%	8,6%	9,0%	9,0%	8,5%	9,0%	6,6%	7,7%



Nyckeltal baserat på storlek

Källa: Serviceföretagen och Soliditets Nordic Business Key

Antal anställda	Antal företag	Omsättning, mKr	Anställda	Oms/anst, tkr	EBITDA-marginal	RR-marginal (EBIT)	Vinst-marginal	Netto-marginal
Totalt	146	5891	5097	1156	7,7%	4,9%	4,1%	2,4%
0 - 9	65	338	232	1457	8,0%	5,8%	5,4%	4,5%
10 - 49	54	1377	1074	1282	10,9%	8,2%	7,1%	7,3%
50 - 249	23	2535	2229	1137	6,5%	5,7%	5,3%	2,0%
250 +	4	1640	1562	1050	6,7%	0,7%	-0,6%	-1,7%

Avkastning på eget kapital och totalt kapital är två andra vanliga mått som visar företagets avkastning på ägarnas investeringar respektive hur lönsamt företaget är i relation till dess totala kapital.

Avkastning på totalt kapital visar kapitalets förräntning eller hur effektivt företaget utnyttjar sina tillgångar för att generera vinst. En tumregel brukar vara att det bör överstiga 10 procent i större företag. Ju högre avkastningen är, desto effektivare hanteras resurserna.

Genom att mäta avkastningen på det egna kapitalet kan ägaren jämföra med andra placeringsmöjligheter och därmed avgöra om kapitalet är rätt placerat.

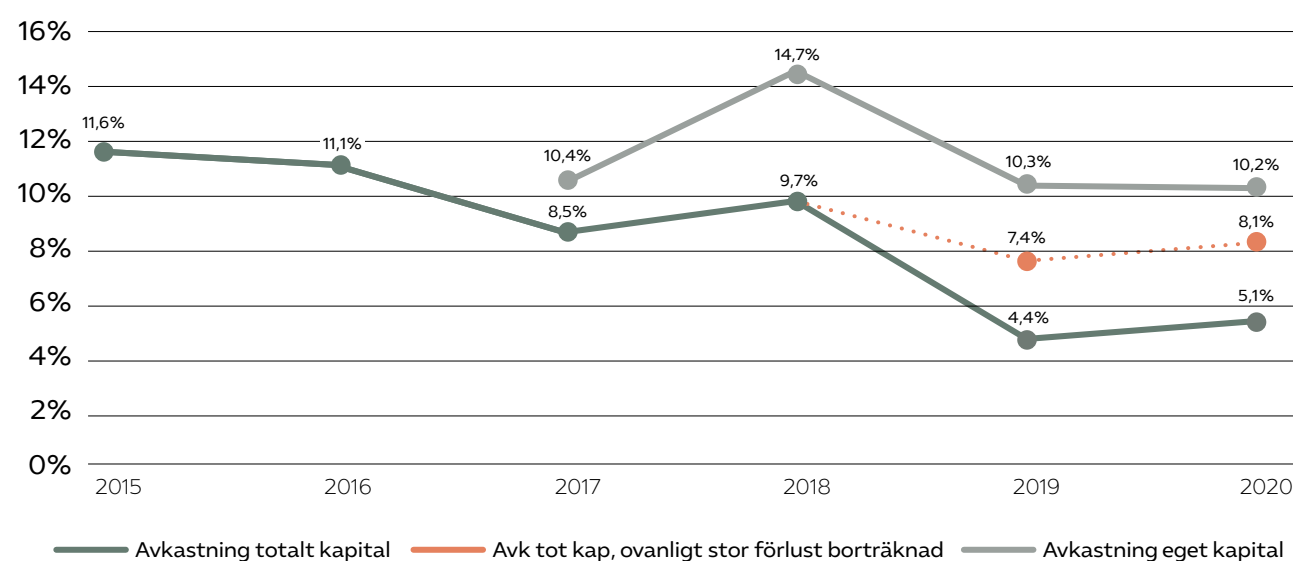
I diagrammet intill redovisas avkastningen på totalt respektive eget kapital mellan 2015 och 2020. Där kan man utläsa att avkastningen på det totala kapitalet har haft en dalande trend. Den uppgick till 5,1 procent under 2020, vilket motsvarar mer än en halvering jämfört med 2015 då den var 11,6 procent. Det kan bero både på en

svagare lönsamhet, som ju är fallet, och en större balansräkning. I en jämförelse mellan balans per anställd framgår att den ökat till 1 036 tkr per anställd under 2020, mot 738 tkr under 2015. Så, det är tydligt att den försvagade avkastningen per anställd beror både på försämrade lönsamhet och en större balans per anställd i branschen. Den ökade balansen kan bero på en ökad konsolidering där ökad belåning för förvärv ger motsvarande ökade tillgångar.

För de två senaste räkenskapsåren fanns det två olika företag som redovisade förluster i en storleksordning som påverkade helheten. Den streckade alternativa kurvan visar hur avkastningen på det egna kapitalet hade sett ut om man räknade bort de två företagens siffror. Då är det tydligt att avkastningen inte hade halverats.

Avkastning på Totalt respektive Eget Kapital

Källa: Serviceföretagen och Soliditets Nordic Business Key



Avkastningen på det egna kapitalet följer en något jämnare utveckling, på drygt 10 procent. Det får anses vara en rimlig avkastning.

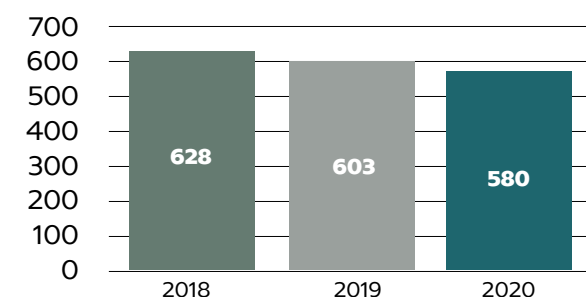
Ett annat intressant nyckeltal är förädlingsvärdet, som brukar definieras som det värde ett företag tillför genom sin verksamhet. Eller som företagets

bidrag till bruttonationalprodukten (BNP). Förädlingsvärdet motsvarar ett företags produktion minus värdet av insatsvarorna som har använts. Nedbrutet används ofta förädlingsvärdet per anställd som nyckeltal. Beräkningen görs genom att ta lönekostnader plus rörelseresultatet plus avskrivningar delat med antalet anställda. Som diagrammet intill visar uppgick

förädlingsvärdet per anställd under 2020 till 580 000 kr per anställd. Det visar också att förädlingsvärdet har minskat både under 2020 och 2019, jämfört med året innan. Man kan fundera vad det beror på. Dels minskade omsättningen i branschen och även omsättningen per anställd mellan 2019 och 2020. Det betyder ju att företagen "producerat mindre". Men, den största posten i beräkningen av förädlingsvärdet är personalkostnaderna. Som framgår av personalkostnaderna per anställd, längre fram, så minskade de mellan 2019 och 2020. Anledningen till det diskuteras i det avsnittet men det är en förklaring till varför förädlingsvärdet per anställd minskade, i kombination med en svagare lönsamhet.

Förädlingsvärdet per anställd, tkr

Källa: Serviceföretagen och Soliditets Nordic Business Key

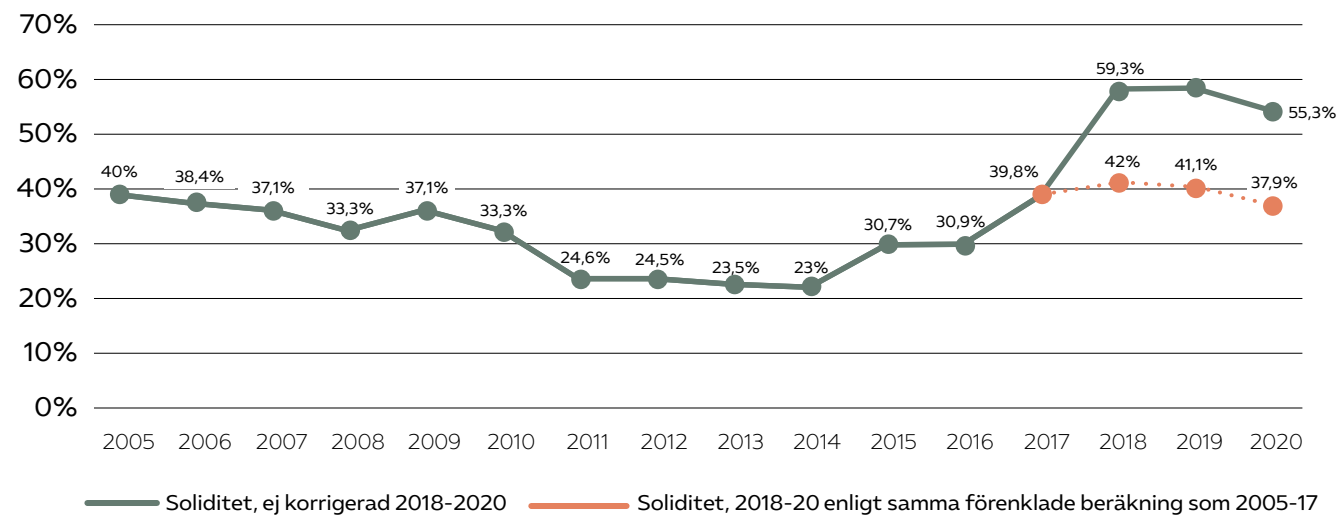


Räknar man om förädlingsvärdet per anställd till det sammanlagda förädlingsvärdet i branschen, eller branschens bidrag till BNP, blir det knappt 3 miljarder kronor under 2020. Lite exaktare blir det 580 000 kronor multiplicerat med 5 097, vilket ger 2 956 miljoner kronor, eller knappt tre miljarder.



Soliditet

Källa: Serviceföretagen och Soliditets Nordic Business Key



Saneringsföretagen	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Soliditet	40,0%	38,4%	37,1%	33,3%	37,1%	33,3%	24,6%	24,5%	23,5%	23,0%	30,7%	30,9%	39,8%	59,3%	59,4%	55,3%
Soliditet, ej korrigerad 2018-20	40,0%	38,4%	37,1%	33,3%	37,1%	33,3%	24,6%	24,5%	23,5%	23,0%	30,7%	30,9%	39,8%	42,0%*	41,1%*	37,9%*

*Soliditet, 2018-20 enligt samma förenklade beräkning som 2005-17

Soliditeten visar i vilken grad som de totala tillgångarna (balansomslutningen) under företagets hittillsvarande verksamhet har kunnat finansieras med eget kapital. Soliditeten utgör ett mått på företagets förmåga att uthärda förluster, det vill säga betalningsförmåga på lång sikt. Förändringar av soliditeten visar om avkastningen på eget kapital varit tillräckligt hög i förhållande till årets tillväxt i totala tillgångar.

Soliditeten visar förenklat det egna kapitalet genom de totala tillgångarna eller balansomslutningen. För att vara lite mer exakt ska det vara det justerade egna kapitalet som används, vilket inkluderar 78 procent av de obeskattade reserverna. De resterande 22 procenten motsvarar

bolagsskatten. I de tidigare rapporterna har den förenklade beräkningen använts men för de senaste tre åren har justerat eget kapital använts. Den skillnaden har en relativt stor effekt på soliditeten, så i diagrammet intill visar den streckade linjen hur soliditeten utvecklats enligt den förenklade räknemetoden för att ge en bättre jämförelse. Som framgår av diagrammet har soliditeten ökat markant sedan 2018, till nivåer kring 55 till 60 procent, från knappt 40 procent under 2017. Men som den streckade linjen visar hade soliditeten varit betydligt lägre enligt den förenklade beräkningen. Den ligger dock på fullt acceptabla nivåer. Man brukar säga att ett bra soliditetsmål är mellan 30 och 40 procent.

Personalstatistik

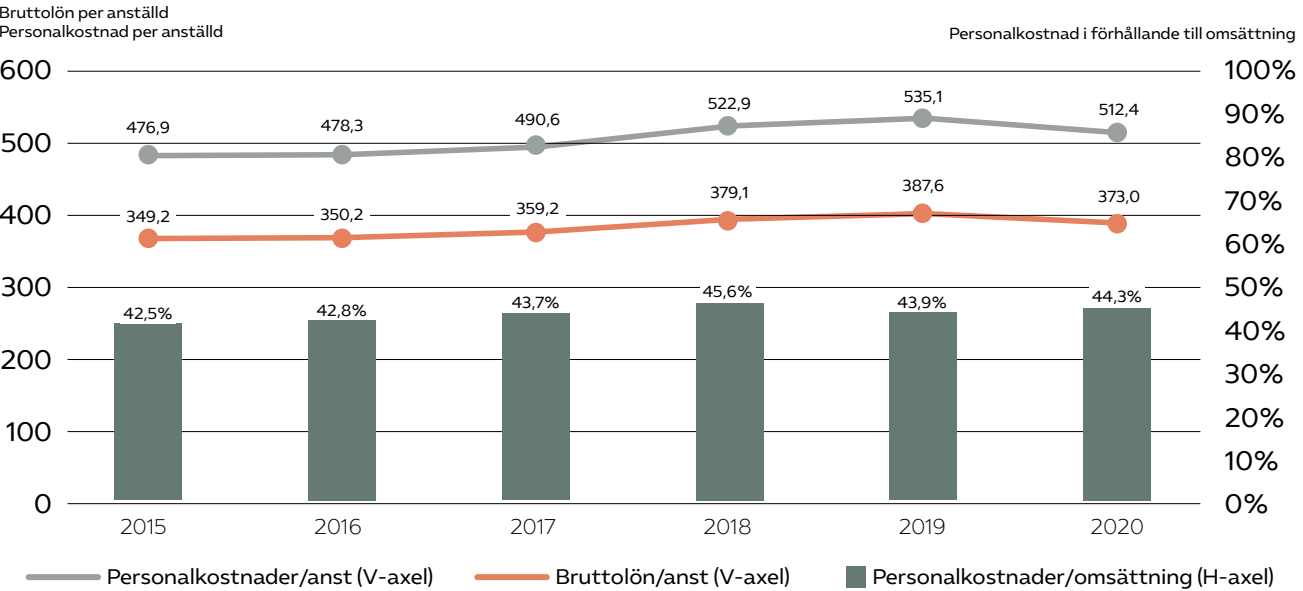
Genom Svenskt Näringslivs årliga lönestatistikinsamling får man en god uppfattning om hur löneutvecklingen samt hur ålders- och könsfördelningen i branschen sett ut. De genomsnittliga personalkostnaderna per anställd ligger på lite drygt 500 000 kronor. 512 400 kronor under 2020 för att vara exakt. Det motsvarade dock en minskning jämfört med 535 100 kronor per anställd som registrerades under 2019. Det är relativt ovanligt att lönekostnaderna per anställd minskar. Löneutvecklingen är ju mer eller mindre alltid stigande. Det är dock på individuell nivå. På branschnivå kan minskade kostnader per anställd betyda att branschen befinner sig i en period av relativt stor generationsväxling. Individer som går i pension ersätts av nya, yngre, personer. I regel har de som går i pension

högre genomsnittslöner än de som kommer in som nya i branschen. Så det kan dra ned kostnaderna per anställd totalt även om lönerna ökar på individnivå. Andra faktorer som subventioner och bidrag av olika former kan också påverka lönekostnader. Normalt sett inte i sådan omfattning att det skulle påverka de genomsnittliga personalkostnaderna minskar. Men med tanke på att 2020 var första pandemiåret och att många medarbetare permitterades kan man inte utesluta att det kan ha haft en påverkan på den genomsnittliga personalkostnaden per anställd. Utvecklingen av personalkostnaderna per anställd redovisas i tabellen och diagrammet intill, tillsammans med personalkostnadernas andel av omsättningen. De har legat kring 42 och 46 procent de senaste sex åren. Under 2020 uppgick personalkostnaderna till 44,3 procent av omsättningen.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Bruttolön/anställd, tkr	349,2	350,2	359,2	379,1	387,6	373,0
Personalkostnader/anställd, tkr	476,9	478,3	490,6	522,9	535,1	512,4
Personalkostnader/omsättning	42,5%	42,8%	43,7%	45,6%	43,9%	44,3%

Personalkostnader per anställd/omsättning

Källa: Serviceföretagen och Soliditets Nordic Business Key



Ålder- och könsstruktur

Lönestatistiken för saneringsföretagen bygger på inrapporterade löner, kön, yrkesroller och åldrar för 3 499 anställda i medlemsföretagen. Av dessa var 19,3 procent kvinnor. I rapporten från 2015 uppgick andelen kvinnor i saneringsbranschen till 15 procent. Så, de senaste siffrorna visar på en klar ökning. När det kommer till chefspositioner är andelen kvinnor något lägre; 13,4 procent. Snittåldern bland de anställda var 38,1 år, där kvinnorna ligger något högre än männen; 38,8 respektive 37,9 år.

I tabellen intill redovisas antal anställda för olika åldersintervall samt andelen kvinnor och män i respektive åldersintervall.

Källa: Svenskt Näringslivs lönestatistik

Åldersintervall	Andel i procent	Kvinnor	Män
15-24	13,1%	2,4%	10,7%
25-29	17,5%	2,8%	14,7%
30-34	15,8%	3,1%	12,7%
35-39	12,1%	2,5%	9,6%
40-44	10,0%	1,9%	8,1%
45-49	9,9%	2,0%	7,9%
50-54	8,3%	1,8%	6,5%
55-59	7,9%	1,8%	6,1%
60-69	5,3%	0,9%	4,4%



Rankinglista 25 största Saneringsföretagen

Utöver företagen nedan har även ISS Facility Services och Jernbro (förvärvade Coors saneringsverksamhet) saneringsverksamhet på omkring 200-400 miljoner kr i omsättning och 150-300 årsanställda vardera. Exakta siffror för de saneringsverksamheterna är inte kända.

Rank	Företagsnamn	Boksluts-period	Nettoomsättning 2020	Nettoomsättning (föregående)	Antal anställda 2020	Antal anställda (föregående)
1	Ocab (del av Oleter group) *	2020-12	999 377	887 390	842	770
2	Recover (Industri- och skadeservice) *	2020-12	551 330	637 022	592	542
3	Remondis/Buchen (förvärvade Veolias saneringsverksamhet i Sverige, okt-21) +	2020-12	476 000		400	
4	Nomor AB	2020-12	274 511	258 672	303	271
5	Delete Service AB	2020-12	252 578	471 749	148	206
6	Polygon Sverige AB	2020-12	212 995	198 899	212	189
7	Enerco GR AB	2020-12	159 808	165 964	155	158
8	Trexab Bygg-Sanering AB	2020-04	152 598	128 584	60	53
9	SSG Nordic AB	2020-09	144 326	146 613	151	151
10	NHS (del av Oleter group) *	2020-12	139 131	115 715	85	71
11	Probaco *	2020-06	126 207	112 267	103	90
12	EBE Gruppen *	2020-09	122 969	162 839	125	124
13	Upplands Företagsservice AB	2020-12	98 144	94 527	32	32
14	Skadeteknik Sverige AB	2020-12	72 071	86 889	70	72
15	Stahrebolaget fukt- & saneringsteknik AB (del av Oleter Group) *	2020-12	67 095	63 856	67	68
16	Jt Sanering AB (del av Oleter group)	2020-12	62 195	59 905	52	50
17	Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB	2020-08	49 412	40 987	34	31
18	Sanero AB	2020-12	46 175	44 894	41	42
19	Sug & Blåsbil Sverige AB	2021-04	43 946	43 787	22	21
20	Arena Service AB	2020-08	37 985	37 378	88	80
21	Industrimiljö Väst AB	2020-12	37 835	40 756	23	34
22	Fukt i Väst AB	2020-06	34 683	27 824	21	18
23	Food Hygiene Sverige AB	2020-12	32 685	36 299	59	61
24	Fukt & Saneringsteknik i Norrköping AB *	2020-09	31 555	33 181	25	24
25	Atlantis Städ och Sanering i Malmö AB	2020-12	30 641	27 287	50	44

Källa: Källa: Serviceföretagen och Soliditets Nordic Business Key

* = Företag som samverkar men som saknar koncernredovisning har slagits ihop i proformaredovisningar.

+ = Siffrorna för saneringsdelen av verksamheten är uppskattade.

Siffrorna motsvarar 2020, eller senast tillgängliga bokslut.

Undersökning bland medlemsföretagen

Stark konjunktur

Alla indikatorer tyder på att branschen utvecklas i en positiv riktning under 2022. Efter en viss påverkan av pandemin under 2020 signalerar de flesta företagen att orderutvecklingen och omsättningen förväntas öka och lönsamheten förstärkas under 2021 och 2022. Nära två av tre företag tror på ökad orderingång fram till sommaren och drygt hälften tror på ökad omsättning, samtidigt som få tror på minskningar. Ökande rekryteringsbehov förstärker ytterligare indikationerna på en fortsatt god utveckling. Två av tre företag signalerar rekryteringsbehov medan endast vart femtonde behöver dra ned på personalstyrkan.

I samma veva växer kompetensbrist fram som en av utmaningarna till tillväxt. Andelen heltidsarbetande har ökat till 95 procent. Rekryteringar från konkurrenter ökade till 44 procent av företagens samlade nyanställningar 2020-2021, från 23 procent 2015. Nio av tio företag sade att det råder brist på saneringstekniker.

Minskad användning av underentreprenörer

Andelen företag som använder sig av underentreprenörer har minskat jämfört med den senaste undersökningen och uppdrag via underentreprenörer utgör en minskande andel av företagens omsättning. En förklaring till ett minskat

användande av underentreprenörer kan vara den ökade konsolideringen i branschen som medför att fler företag erbjuder ett bredare tjänsteutbud och därför har mindre behov av att förstärka med extern kompetens.

Låga anbud minskar intresse för offentlig upphandling

Andelen företag som deltar i offentliga upphandlingar minskade jämfört med de två senaste undersökningarna, till knappt 60 procent. De främsta anledningarna till varför företag avstår från att medverka i upphandlingar är låga priser, dålig uppföljning och hanterande från upphandlande enhet. Samtidigt uppgav 75 procent av företagen att de medverkat i upphandlingar där antaget anbud varit "onormalt" lågt. Föga förvånande anser mer än hälften av företagen att offentliga upphandlingar fungerar dåligt.

Regelområdets påverkan på tillväxten

På frågan om vilka regelområden och deras tillämpning som har störst påverkan på företagens tillväxtmöjligheter var regler kring offentlig upphandling den som fick flest svar, följt av arbetstidsregler och regler kring anställning och uppsägning.

I kommande avsnitt redovisas svaren för de för de 47 saneringsföretagen som medverkade i enkätundersökningen som distribuerades till Serviceföretagens medlemmar med specialserviceavtal; sammanlagt 155 företag. De medverkande företagen hade i november 2021 tillsammans drygt 2 000 medarbetare, vilket motsvarar ungefär 40 procent av branschen.

KONJUNKTURLÄGET

På frågan om vilka regelområden och deras tillämpning som har störst påverkan på företagens tillväxtmöjligheter var regler kring offentlig upphandling den som fick flest svar, följt av arbetstidsregler och regler kring anställning och uppsägning.

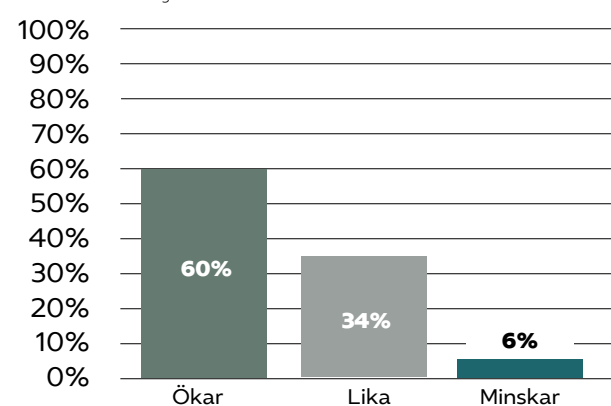
Rekryteringsbehov

För företagen som medverkade i undersökningen ökade personalstyrkan med knappt 6 procent mellan 2019 och 2020 samtidigt som branschens sammantagna personalstyrka minskade med ungefär 1 procent. Under 2021 verkar personalstyrkan ha fortsatt att öka med ungefär 5 procent.

Trenden med en växande personalstyrka ser ut att hålla i sig under 2022. Nästan två tredjedelar (60 procent) av företagen tror att personalstyrkan kommer att växa under första halvåret i år, medan endast 6 procent tror att den minskar. Den höga andelen företag som signalerar rekryteringsbehov tyder förstås på optimism och en förväntad ökad efterfrågan på de tjänster man erbjuder.

Företagens förväntningar på personalstyrkan om 6 månader (maj 2022)

Källa: Serviceföretagen



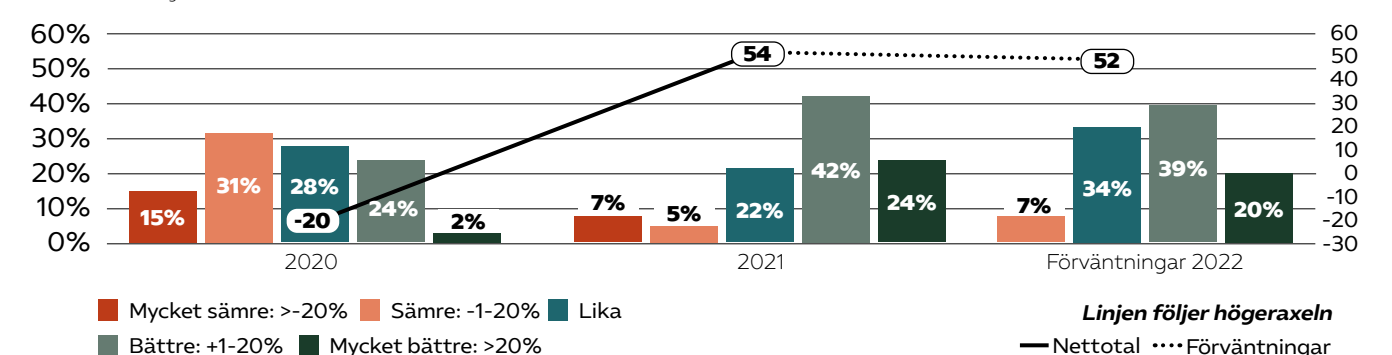
Orderläget

Orderläget försämrades under 2020 jämfört med 2019 på grund av pandemin. 46 procent av företagen uppgav försämrat orderläge mot 26 procent som svarade att det förbättrats. Efterfrågan ökade dock igen redan under 2021. Hela 66 procent av de medverkande företagen svarade att orderläget förbättrades under 2021 jämfört med 2020 och endast 12 procent svarade att det försämrats. Den positiva utvecklingen ser ut att hålla i sig under 2022; 59 procent tror på förbättrat orderläge medan 7 procent tror på en försämring.

Diagrammet nedan visar hur företagen svarade kring utvecklingen för 2020 och 2021 samt förväntningarna för 2022. Kurvan visar nettotalen, positiva minus negativa svar. Den streckade delen av kurvan visar förväntningar medan den heldragna motsvarar faktiskt utfall. Diagrammet illustrerar tydligt vändning från en negativ orderutveckling under 2020 till en klart positiv utveckling under 2021 och ännu mer positiva förväntningar för 2022. Företagen tror på ökad ordergång.

Hur var orderläget jämfört med året innan?

Källa: Serviceföretagen

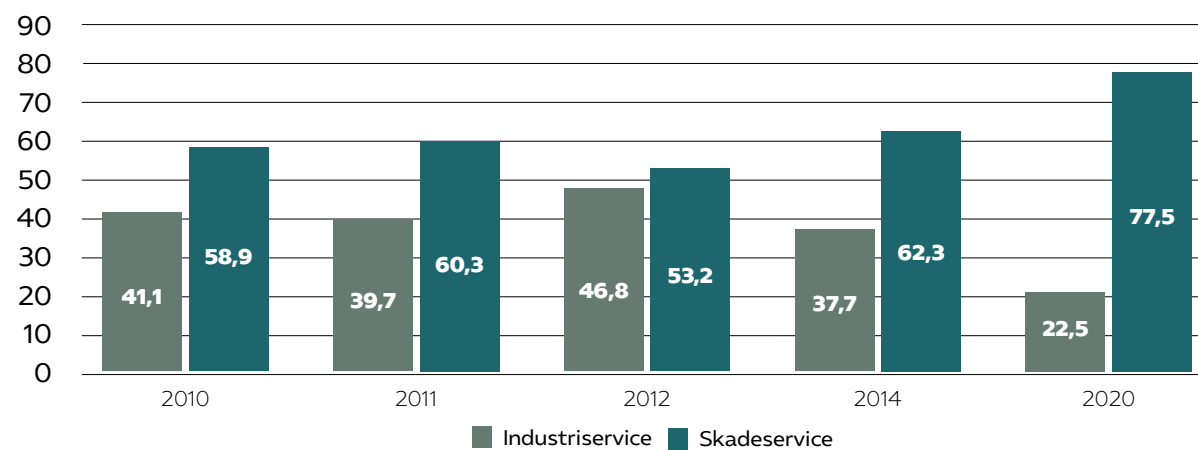


Industriservice vs. skadeservice

Fördelningen mellan industriservice och skadeservice illustreras i diagrammet nedan. Skadeservice har genom året representerat en större andel av omsättningen än vad industriservice. I årets undersökning representerade skadeservice mer än tre fjärdedelar av de medverkande företagens omsättning. Trenden verkar tydlig men de verkliga skillnaderna skulle kunna se annorlunda ut om alla branschens företag och omsättning ingick i undersökningen.

Industriservice vs. skadeservice

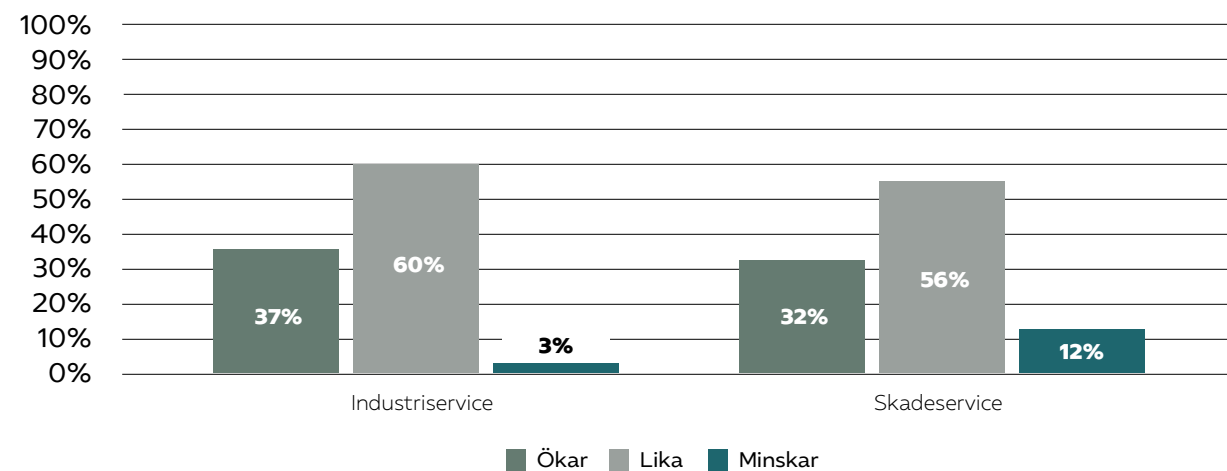
Källa: Serviceföretagen



Företagen tror på ökande orderingång för båda branschsegmenten; industri- och skadeservice. För industriservice tror 37 procent på en ökning och endast 3 procent på en minskning. Motsvarande siffror för skadeservice är 32 procent respektive 12 procent.

Företagens förväntningar på utvecklingen för industri- och skadeservice om 6 månader (i maj 2022)

Källa: Serviceföretagen



Omsättningen

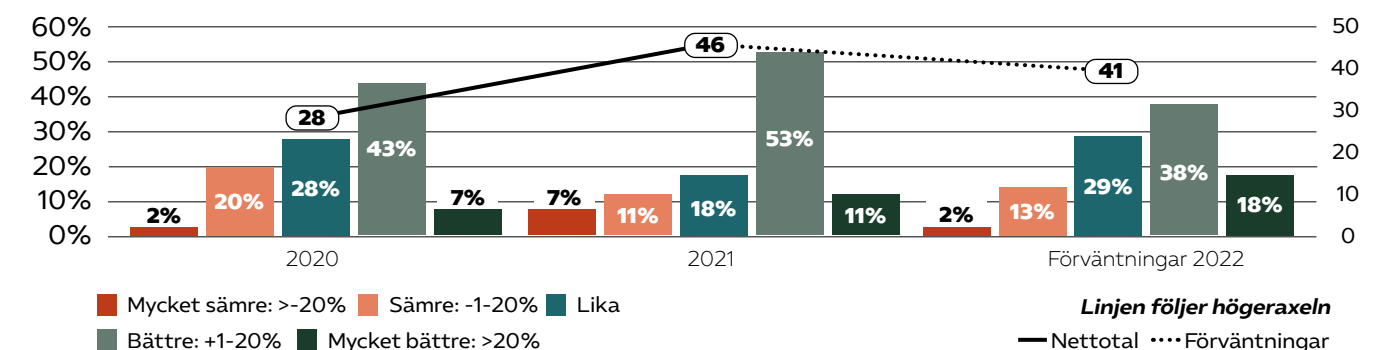
Omsättningen minskade under 2020 jämfört med 2019. Det framgår av branschstatistiken. Men bland företagen som medverkade i undersökningen var det fler som uppgav att den ökat snarare än minskat under 2020. 50 procent svarade att omsättningen ökat medan endast 22 procent svarade att den minskat. Det ska dock påpekas att bland de större företagen var det fler som svarade att omsättningen minskat. Det är ju möjligt att den totala omsättningen för branschen minskar trots att en majoritet av företagen har en ökande omsättning, om de större företagen haft en negativ utveckling. Man kan dock konstatera att utvecklingen varit olika för olika företag och delbranscher.

2020 innebar inte en negativ utveckling för alla företag; tvärtom. Samtidigt kan man utläsa samma positiva trend som med orderutvecklingen. Fler företag rapporterar om förbättrad omsättning under 2021 jämfört med 2020; 64 procent svarade att den ökat och 18 procent att den minskat under 2021. Förväntningarna för 2022 är också överlag positiva. 56 procent tror på förbättrad omsättning och 15 procent tror på en försämring. Granskar man hur de större företagen svarat ser man samma trend där; fler företag är positiva och färre är negativa. Överlag uppvisar branschen positiva förväntningar gällande ökande omsättning.



Hur var omsättningen jämfört med året innan?

Källa: Serviceföretagen



Lönsamheten

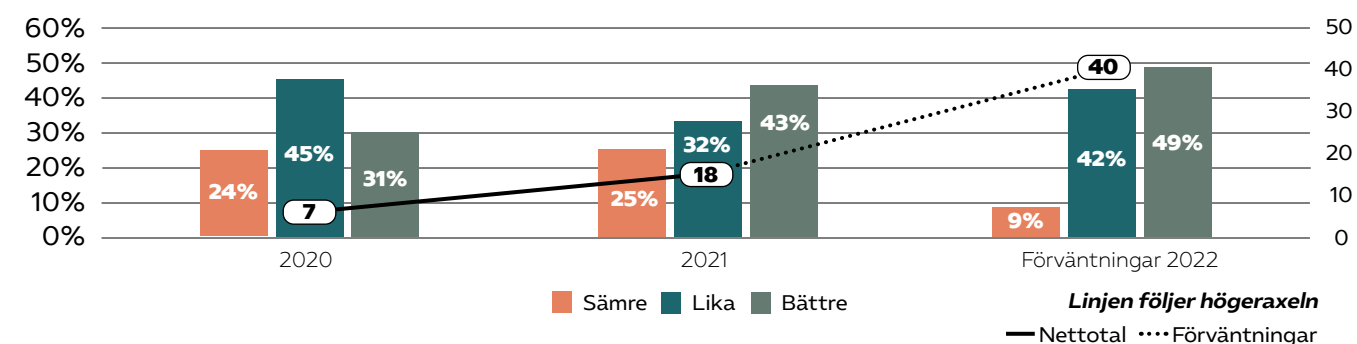
Enligt branschstatistiken minskade lönsamheten, mätt som rörelsemarginalen efter avskrivningar (EBIT), under 2019 men ökade igen under 2020. Den utvecklingen stöds också av svaren i enkätundersökningen. Något fler företag rapporterade att rörelsemarginalen förbättrats under 2020 jämfört med 2019 än de som uppgav att den försämrats; 31 procent mot 24 procent. 2020 ser också ut att vara inledning på en positiv trend där lönsamheten väntas förbättras successivt.

43 procent trodde att rörelsemarginalen under 2021 förbättrats jämfört med 2020, medan 25 procent trodde att den försämrats. Förväntningarna för 2022 var ännu starkare, med 49 procent som trodde på förbättring och endast 9 procent som trodde på en försämring.

Genom nettotalen, skillnaden mellan positiva och negativa, blir trenden tydlig. Lönsamheten förbättras efter minskningen 2019.

Hur var rörelsemarginalen jämfört med året innan?

Källa: Serviceföretagen



"Hälften av företagen tror på förbättrad rörelsemarginal 2022, och endast 9 procent tror på försämring"



"Nio av tio företag svarade att det råder brist på utbildade saneringstekniker"





Bernhard Barkfeldt Stahre arbetar som vd för Stahrebolaget.

Vilken påverkan har pandemin haft på ditt företag?

Orderingången har varit god under pandemin. Vi har haft fullt upp hela tiden, så på det sättet har vi inte påverkats negativt. Däremot har det varit mer frånvaro på grund av reglerna om att stanna hemma vid symtom. Jag tycker även att det funnits en oro bland alla, vilket jag tror har påverkat företaget. Det har krävts mycket jobb för att se till att arbetsplatsen har varit covid-säker så att de anställda känner sig trygga.

Hur har branschen förändrats de senaste tio åren?

Det har blivit mycket mer dokumentation och "pappersarbete". Det ställs mycket högre krav på det administrativa för företaget. Det är olika rapporter och liknade som behöver komma in till kunderna.

"Det har krävts mycket jobb för att se till att arbetsplatsen har varit covid-säker så att de anställda känner sig trygga."

Ser du några tydliga trender som påverkar branschen?

Konsolideringar sker i väldigt stor utsträckning. Detta inkluderar Stahrebolaget som nu mera ingår i Ocab. Vi ser att andra mindre företag också blir uppköpta av de stora "drakarna". Det märks att det finns ett intresse av att växa i branschen. Verkar som det finns mycket pengar att investera i saneringsbranschen. Men det är viktigt att man kan erbjuda något mer än bara pengar när man vill köpa ett företag.

Digitalisering är något som kommer mycket också. Vi ser hur det börjar anpassas för branschen och de digitala verktygen blir enklare att använda. Digitaliseringen är viktig eftersom kravet på "pappersarbete" för olika typer av jobb ökar. För att medarbetare skall kunna efterfölja reglerna är digitaliseringen viktig för att förenkla det administrativa.



"För att medarbetare skall kunna efterfölja reglerna är digitaliseringen viktig för att förenkla det administrativa."

Vilka är de största utmaningarna för ditt företag?

Största utmaningen är att hitta personal med rätt kompetens. Saneringsyrket är avancerat och kräver utbildning, men det saknas tyvärr utbildningar. Det gör att vi får utbilda själva eller anställa personal med erfarenhet från saneringsbranschen. Vi skulle gärna se sanering som en yrkesutbildning.

Verksamhetsfrågor

Branschens utveckling i siffror

Personal

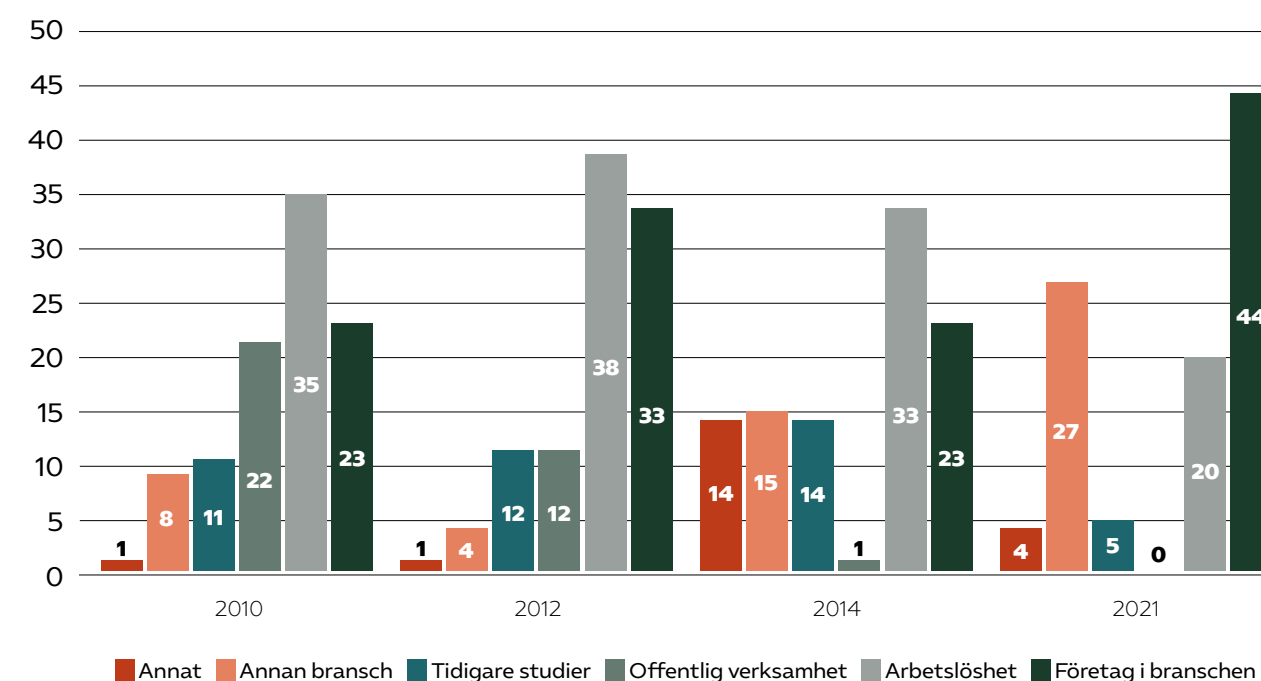
I saneringsbranschen arbetar de flesta heltid. Det vill säga minst 35 timmar i veckan. 95 procent av de anställda i de medverkande företagen arbetar heltid. Det är en klar ökning jämfört med undersökningen som genomfördes 2015 då 74 procent arbetade heltid.

Rekryteringar mellan konkurrerande företag i branschen har ökat. Hela 44 procent av de som anställdes i de medverkande företagen under

2020-2021 kom från andra företag i branschen. I senaste rapporten (2015) var det 23 procent. Samtidigt har andelen anställningar från arbetslöshet minskat jämfört med tidigare undersökningar. I den här undersökningen kom 20 procent av anställningarna från arbetslöshet medan de tidigare varit mellan 33-38 procent. Sedan har rekryteringar från andra branscher ökat markant; från 15 procent 2015 till 27 procent 2020.

Anställningsbakgrund

Källa: Serviceföretagen



¹ Siffran är viktad på de svarande företagens storlek, mätt i antal årsanställda.

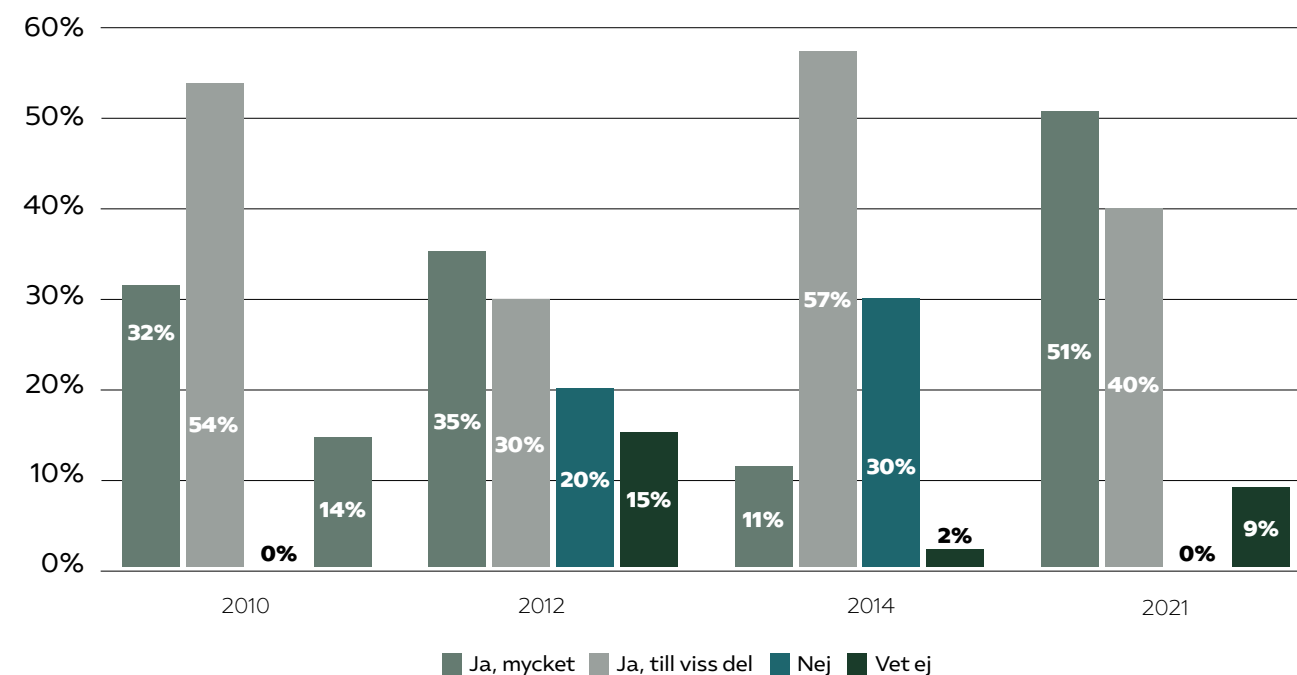
Den ökande andelen heltidsarbetande och de ökade rekryteringarna från konkurrerande företag och från andra branscher indikerar en viss grad av kompetensbrist. Företagen upplever att det är svårare att fylla rekryteringsbehoven.

Den frågan besvaras i diagrammet nedan, där företagen svarar på om det råder brist på saneringstekniker. Den här undersökningen ger uttryck för den största kompetensbristen sedan den

första branschrappporten publicerades 2010. Då svarade 86 procent av företagen att det rådde viss eller stor brist på saneringstekniker samtidigt som inget företag svarade nej på frågan. 2012 svarade 65 procent att det rådde brist och 20 procent att det inte rådde brist och 2014 var motsvarande siffror 66 respektive 30. I den här undersökningen svarade 91 procent av företagen att det rådde viss eller stor brist på saneringstekniker och inget företag svarade motsatsen.

Råder det brist på utbildade/erfarna saneringstekniker inom branschen?

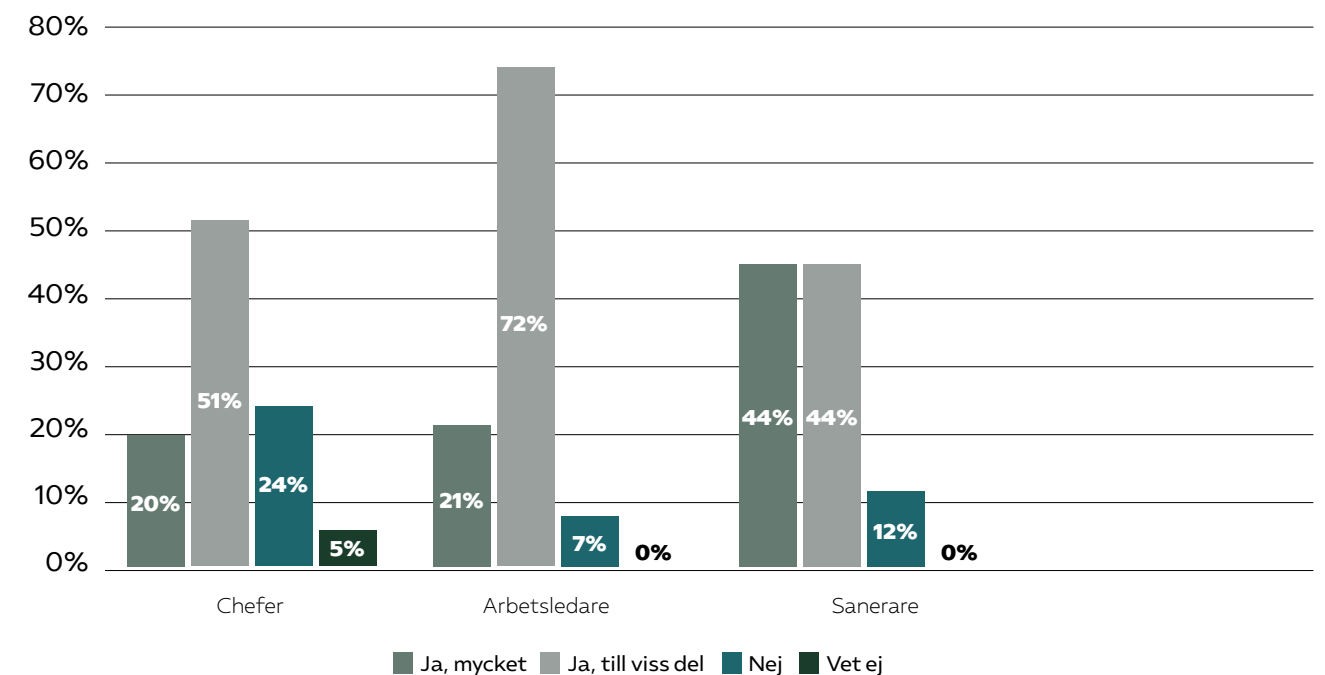
Källa: Serviceföretagen



Så företagen själva anser att det råder stor kompetensbrist. Framförallt råder det brist på erfarna saneringstekniker, eller arbetsledare. 93 procent svarade att det rådde viss eller stor brist på arbetsledare och 7 procent att det inte rådde brist på dessa. Men, ser man på diagrammet på nästa sida så framgår det att bristen är generell, för alla kompetenser.

Råder det brist på utbildade/erfarna saneringstekniker inom branschen?

Källa: Serviceföretagen

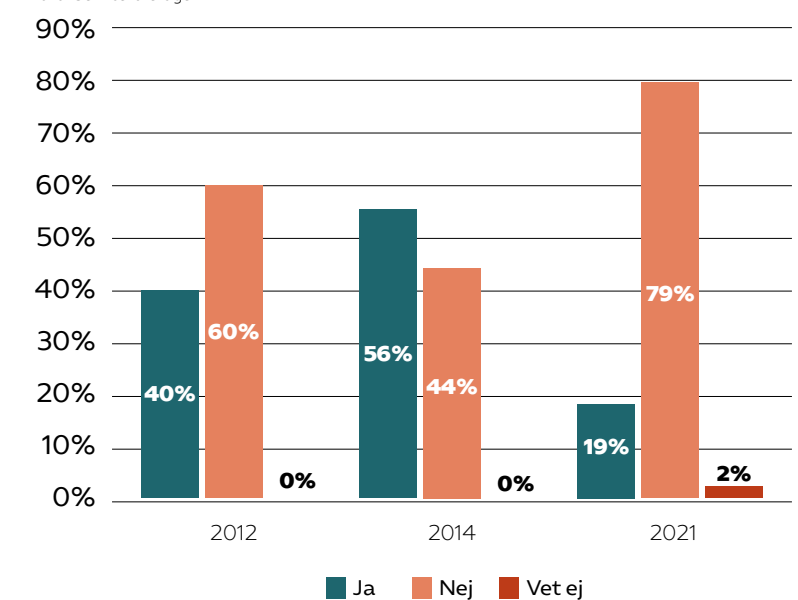


Lönebidrag och dess påverkan på konkurrensen

Andelen företag som använder sig av lönebidragen från arbetsförmedlingen har minskat jämfört med tidigare undersökningar. 19 procent uppgav att de använder sig av dessa. I de tidigare undersökningarna var det 40 respektive 56 procent som sade sig använda de bidragen.

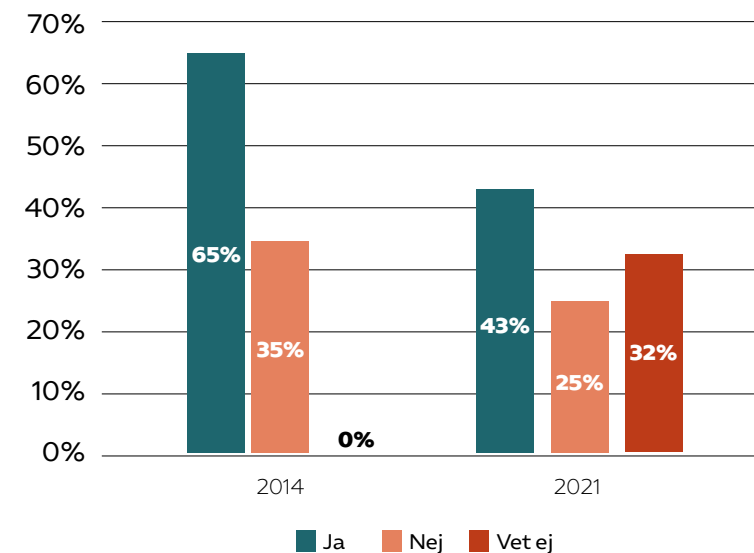
Använder ditt företag sig av de olika lönebidragen från Arbetsförmedlingen?

Källa: Serviceföretagen



Har lönebidragen påverkan på konkurrensen?

Källa: Serviceföretagen



Många anser att lönebidragen påverkar konkurrensen i branschen. 43 procent ansåg att det påverkar konkurrensen och 25 procent ansåg att de inte gör det. En tredjedel var dock osäkra. På samma fråga 2014 svarade två av tre företag att lönebidragen hade påverkan på konkurrensen och resten att de inte hade det.



TJÄNSTER OCH VERKSAMHET

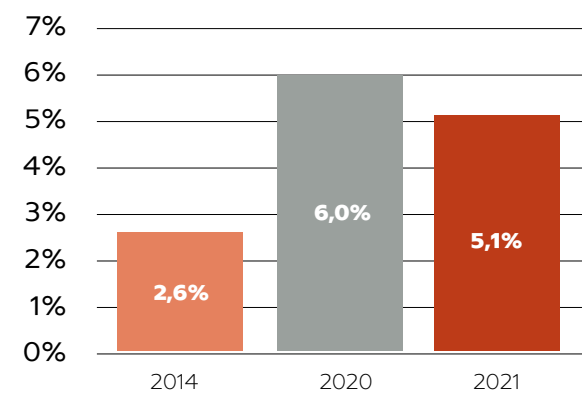
Nedan redovisas vilka tjänster som företagen erbjuder illustrerat med hur stor andel av företagen som erbjuder respektive tjänst. De två klart största, eller mest erbjudna, tjänsterna är högtrycksrengöring/blästring och klottersanering.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron låg på 5,1 procent under 2021 och 6,0 procent under 2020. Det innebär en kraftig ökning jämfört med de 2,6 procent som noterades 2014. Det är svårt att dra några andra slutsatser än att förklaringarna ligger i pandemin. Den "normala" nivån torde ligga på omkring 3,0 procent.

Sjukfrånvaro

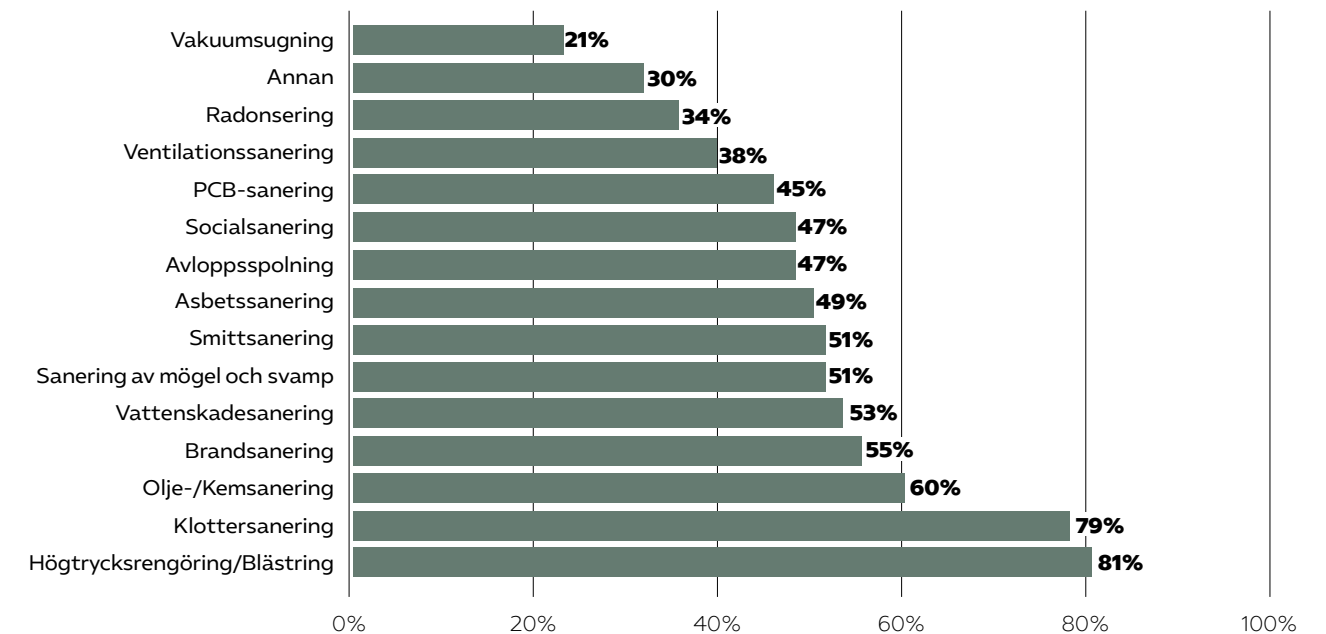
Källa: Serviceföretagen



"Det är svårt att dra några andra slutsatser än att förklaringarna ligger i pandemin. Den "normala" nivån torde ligga på omkring 3,0 procent."

Erbjudna tjänster, procent

Källa: Serviceföretagen

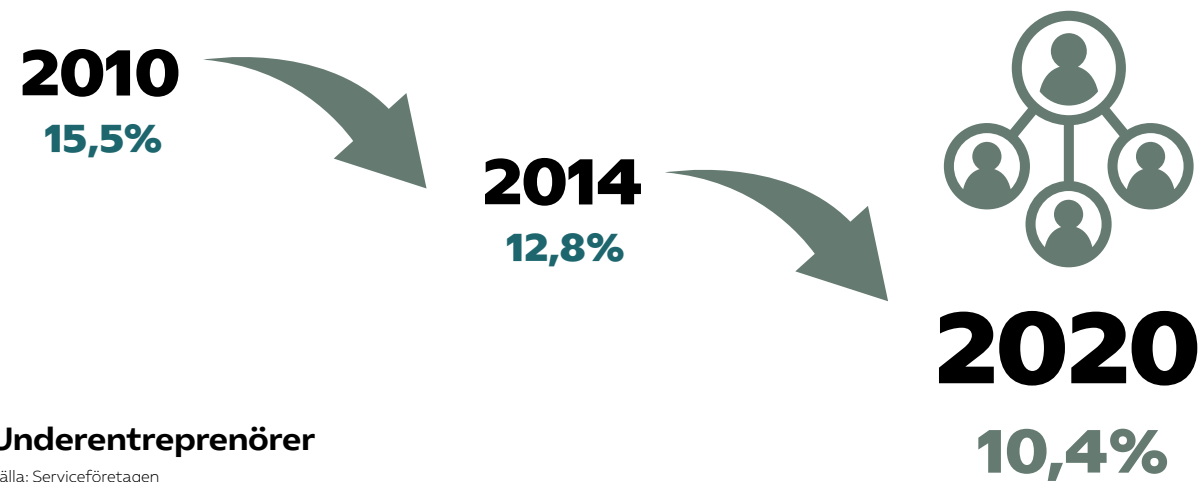


Andra tjänster som levereras och ingår i kategorin "annan" är till exempel: rengöring i livsmedelsbranschen, industrirengöring, kärnkraftsavfallshantering, rengöring av sopkärl, garagestädning, rengöring av solceller, rivningshantering, skadedjurssanering, ultra-high-pressure vattenbilning.

Underentreprenörer

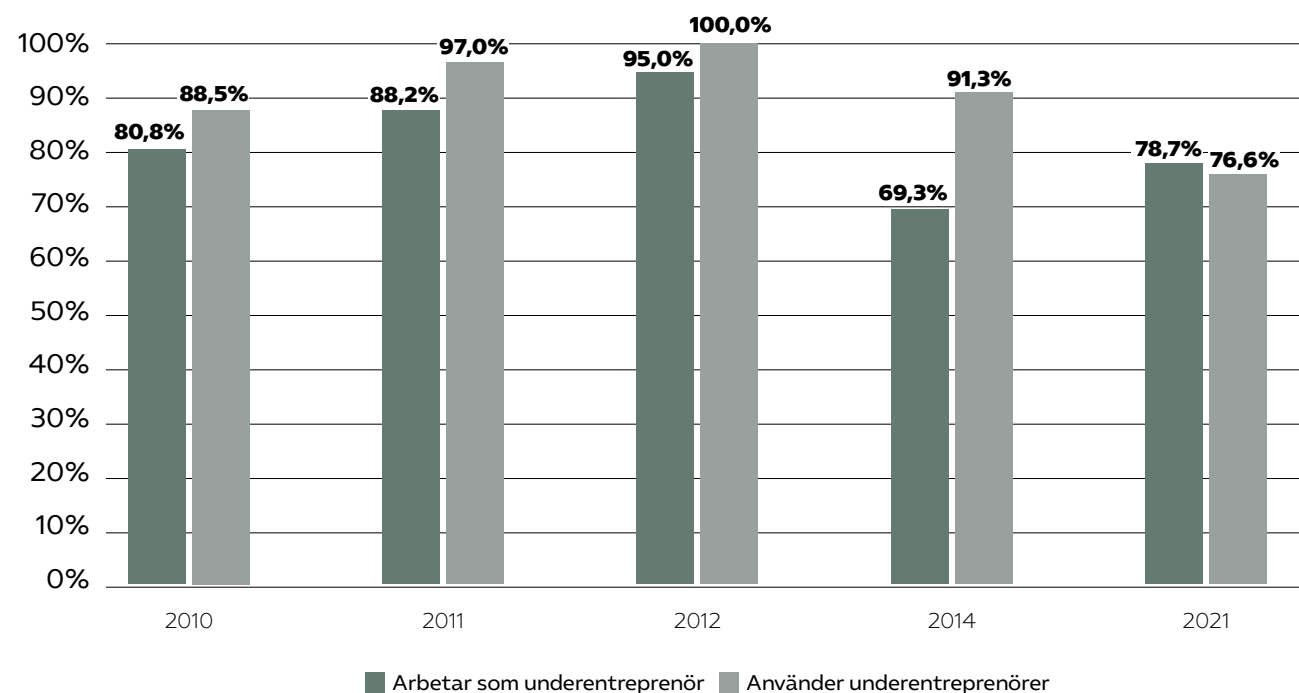
De flesta företagen både använder sig av och arbetar som underentreprenörer. Men trenden verkar vara dalande om jämför med tidigare undersökningar. 10,4 procent av företagens omsättning 2020 genererades från tjänster som köpts in av underentreprenörer. 2014 var motsvarande siffra 12,8 procent och 2010 15,5 procent.

Förklaringen för ett avtagande användande av underentreprenörer ligger sannolikt i konsolidering. När branschen konsolideras och fler företag blir stora ökar också antalet företag som kan erbjuda ett brett eller komplett tjänsteutbud. Då minskar behovet av att komplettera den egna kompetensen med branschkollegors kompetenser.



Underentreprenörer

Källa: Serviceföretagen

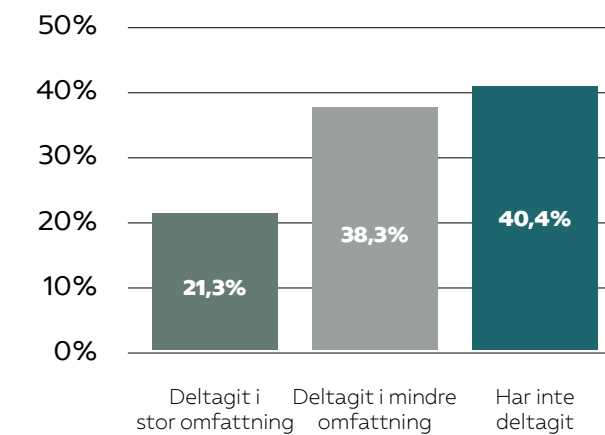


Offentlig upphandling

Andelen företag som deltagit i offentliga upphandlingar under det senaste året var knappt två tredjedelar; 59,6 procent. Det är klart lägre jämfört med den senaste mätningen, 2014, då 84 procent av de svarande hade deltagit i en offentlig upphandling.

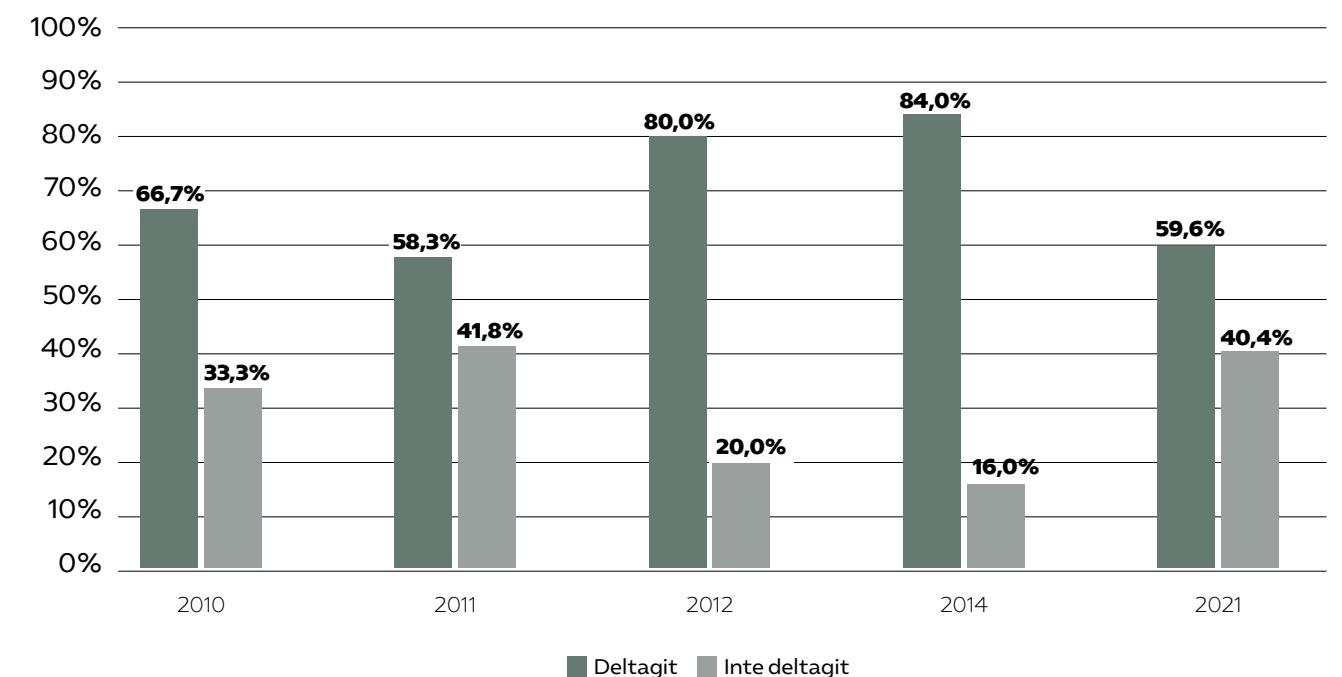
Andel företag som deltagit i offentlig upphandling (2020/2021)

Källa: Serviceföretagen



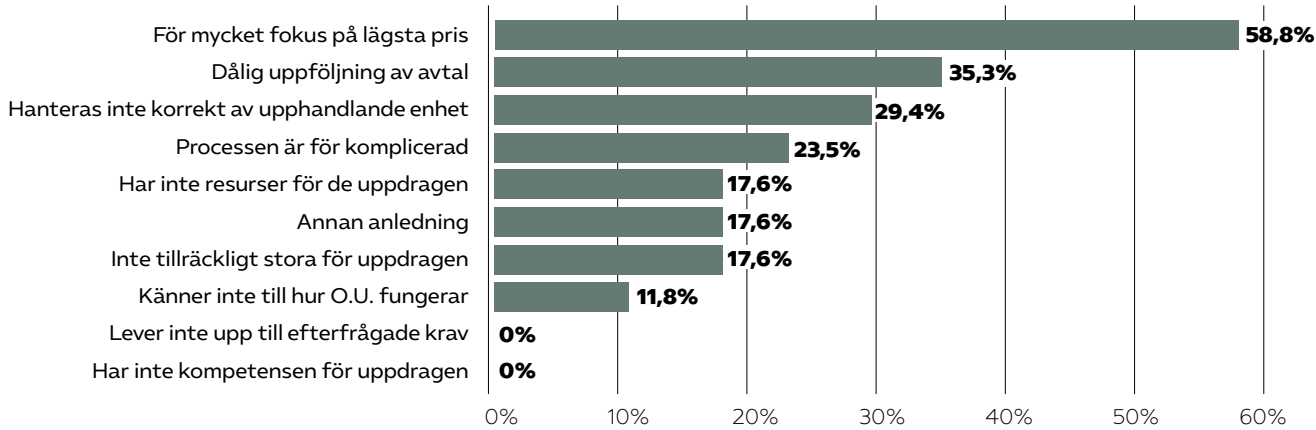
Andel företag som deltagit i offentlig upphandling

Källa: Serviceföretagen



Anledningar till att inte deltaga i offentlig upphandling (O.U.)

Källa: Serviceföretagen



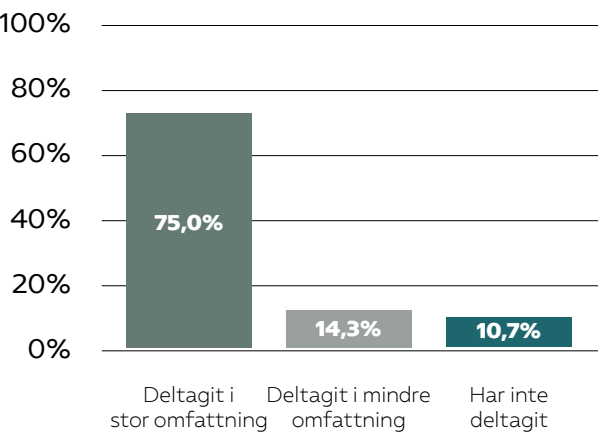
En dryg tredjedel (38,3 procent) av företagen svarade att de hade deltagit i en offentlig direktupphandling (gränsen för direktupphandling är 615 312 kr) under 2020/2021. Endast 2,1 procent hade deltagit i större omfattning och resterande 36,2 procent i mindre omfattning. Övriga 61,7 procent av företagen hade inte deltagit alls i en direktupphandling.

Sammantaget representerade uppdrag genererade via offentlig upphandling omkring 16,6 procent av omsättningen under 2020/21. Det är en minskning jämfört med undersökningarna genomförda 2015 och 2013 då motsvarande siffror var 19,5 procent respektive 21,0 procent

En klar majoritet (75 procent) av företagen har deltagit i upphandlingar där antagna anbud varit "onormalt" lågt. Det stärker intrycket av att många tycker att låga priser får för stort genomslag. Det är förstås en sannolik faktor bakom ett minskat intresse för att deltaga i offentliga upphandlingar.

Andel företag som deltagit i upphandlingar där anbudet varit onormalt lågt

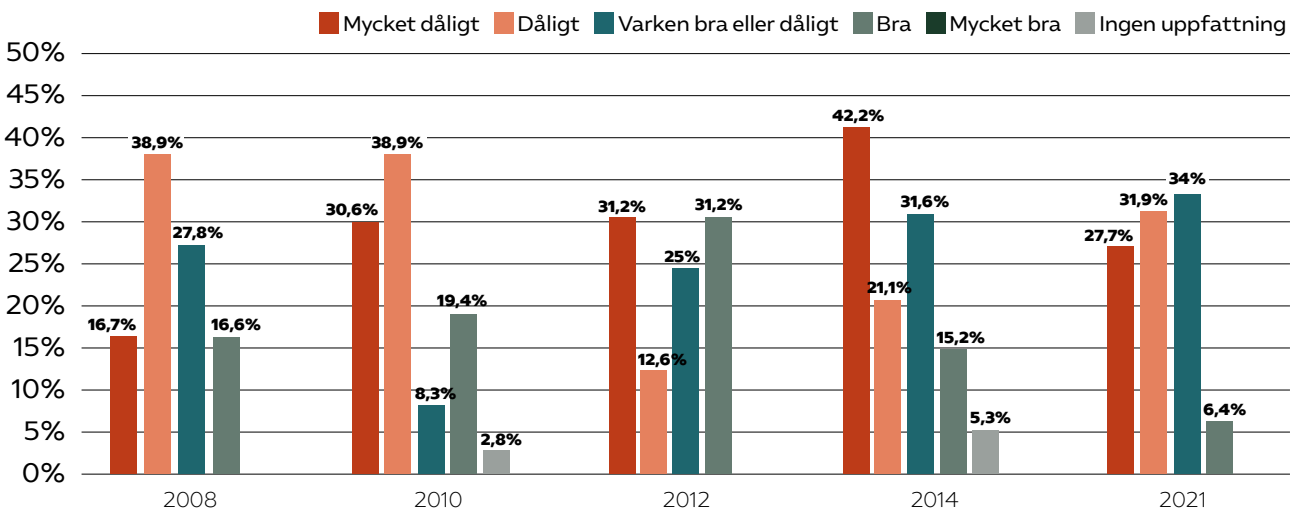
Källa: Serviceföretagen



Missnöjdheten över hur offentliga upphandlingar fungerar går inte att misstaga sig över. I samtliga undersökningar som genomförts har en majoritet av företagen svarat att det fungerar dåligt eller mycket dåligt. I diagrammet intill syns hur företagen i den här och tidigare undersökningar. De negativa åsikterna har varit klart fler än de positiva genom åren.

Hur företagen tycker att offentlig upphandling fungerar

Källa: Serviceföretagen

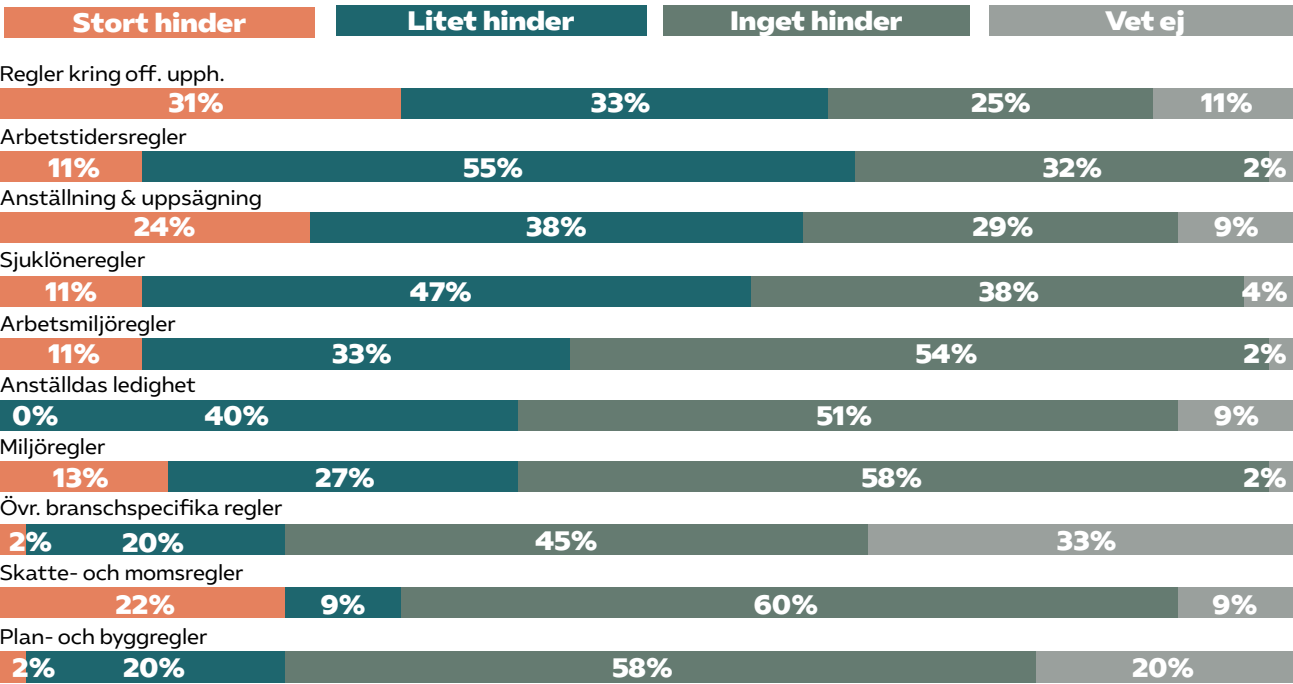


Reglers påverkan på företagens utveckling

I den här undersökningen fick medlemmarna svara på vilka regelområden och deras tillämpningar som påverkade företagens tillväxtmöjligheter. Offentlig upphandling dyker upp som det största hindret tätt följt av arbetstidsregler och anställnings- och uppsägningsregler. Även när det kommer till sjuklönereglerna var det fler företag som ansåg att de var ett problem än de som inte tyckte det. På övriga frågeställningar är fler som inte anser dem vara hinder än antalet företag som gör det.

Hur regelområden och deras tillämpning påverkar företagens tillväxt

Källa: Serviceföretagen





Fredrik Westerberg arbetar som Regionschef för Norra Mälardalen Oler Group (Ocab).

Vilken påverkan har pandemin haft på ditt företag?

Vårt företag har inte påverkats särskilt negativt av pandemin. Vi tappade kortsiktigt en del jobb på vissa avdelningar men hade en ökad förfrågan inom andra tjänster. För oss har sanering inom sjukvården varit viktig. Vi har nu en väl rustad organisation som snabbt kan ställa om verksamheten för att bemöta de behov som finns i samhället vid tilltagande smittspridning. Vi lever fortfarande mitt i en pandemi och vårt jobb med att dämpa samhällsspridningen är långt ifrån över.

Hur har branschen förändrats de senaste tio åren?

Positivt, jag tycker mig se en kulturell skillnad som växer fram där många företag jobbar mer systematiskt och metodiskt.

”Att kunna växla mellan katastrofberedskap och det dagliga arbetet är alltid en utmaning.”

Vilka är de största utmaningarna för ditt företag?

Vi har en stark tillväxt inom bolaget vilket tvingar oss att ständigt jobba med förbättringar inom arbetsmiljö och andra viktiga personalfrågor som gör oss till en attraktiv arbetsgivare. Att kunna växla mellan katastrofberedskap och det dagliga arbetet är alltid en utmaning.

Hur tror du efterfrågan utvecklas under 2022–2023?

Jag tror våra tjänster inom desinfektion kommer öka under 2022–2023. Ser man hur det ser ut i vår omvärld finns det saneringspersonal på flygplatser, tunnelbanor, offentliga byggnader och sjukhus. Där man jobbar 24/7 med att minska smittspridningen. Där är vi inte riktigt ännu i Sverige men jag tror det kommer utvecklas närmaste tiden. Sen ser vi tydligt hur skyfallsskador tilltar under somrarna runt om i landet. I Stockholm har vi senaste åren haft flera skyfall som orsakat stora omfattande skador.

”Vi lever fortfarande mitt i en pandemi och vårt jobb med att dämpa samhällsspridningen är långt ifrån över.”

Ser du några tydliga trender som påverkar branschen?

Framförallt ser vi att de stora företagen inom branschen fortsätter att växa genom förvärv och konsolideringar. Jag tror att den trenden håller i sig och kanske även kommer tillta något närmaste åren.



Om rapporten

Det här är den femte branschrapporten för saneringbranschen, men den första sedan 2015. Den första rapporten publicerades 2009.

Informationsunderlag

Informationsinhämtningen till denna rapport har skett via statistikinsamling samt genom en enkätundersökning bland medlemsföretagen.

Om branschstatistiken

Statistiken i rapporten bygger främst på finansiell information från årsredovisningar för den grupp som ingår som underlag. För detta har Soliditets Nordic Business Key använts. Företagen i underlaget motsvarar i huvudsak medlemsföretagen i Saneringsföretagen. Men några företag som bedöms ha sitt huvudsakliga verksamhetsområde i en annan bransch har tagits bort samtidigt som ett par företag har lagts till. Några större koncerner har viss saneringsverksamhet men i huvudsak andra verksamheter. För dessa har saneringssiffror uppskattats, för att ingå i definitionen av branschen och dess storlek.

Statistiken inhämtades under januari 2022 och bygger på senast registrerade årsredovisningar, som i huvudsak motsvarar kalenderåret 2020. Branschstatistiken har använts för att definiera branschens storlek, tillväxt och nyckeltal.

Utöver den finansiella statistiken från Soliditet har även Svenskt Näringslivs lönestatistik använts för att definiera löne- och personalkostnader, ålders- och könsstrukturen i branschen.

Om enkätundersökningen

För enkätundersökningen har analysverktyget Questback Essentials använts. Enkäten cirkulerades till 146 företag och var öppen mellan 25 november och 17 december 2021. 47 företag medverkade genom att svara på enkäten.

Framtagning av rapporten

Rapporten har projektletts av David Cramér (david@cramerconsulting.se), Cramér Consulting (bifirma till Alla Sinnen i Sverige AB), som ansvarat för all informationsinhämtning, analys och framtagning av rapporten. Produktionen har skett i löpande samverkan med Serviceföretagen. Rapporten har formgivits av Jesper Jarl Kommunikation.



Frågor?



**Har du frågor kring rapporten?
Kontakta oss på
serviceforetagen@almega.se**