

Kommunal.

Avtalsyrkanden 2017

Almega Tjänsteförbunden - Serviceentreprenad



Avtalsyrkanden 2017

Almega Tjänsteförbunden - Serviceentreprenad

Kommunals medlemmar

Utan Kommunals medlemmar stannar Sverige. Kommunalarna finns där när ditt barn slår sig på förskolan eller när din morfar känner sig ensam på äldreboendet, de ser till att du kommer till arbetet med bussen eller städar exempelvis på sjukhus på ett professionellt sätt för att minska smittspridning. Medlemmarna älskar många gånger sitt arbete, men inte sina villkor. Villkor och löneutveckling ska stötta medarbetaren och lyfta kvaliteten i verksamheten – inte försämra förutsättningarna att utföra ett bra arbete. Arbetsgivarpolitiken måste därför ändra kurs.

Serviceentreprenad

Denna bransch är under expansion och arbetsuppgifterna varierar mer och mer. Från att avtalet endast har omfattat lokalvård finns det i dag också chaufförer anställda och som avtalet tillämpas på. Det har varit en utveckling av att innehåll och verksamheter förändras över tid, vilket vi som parter måste anpassa och förhålla oss till.

Landstingen inför det som kallas "vårdnära service", vilket påverkar medlemmarna på detta avtalsområde då blir en del av ett större team och också får andra tillkommande arbetsuppgifter utöver städ, exempelvis att observera hur patienter mår. Det innebär ett större ansvar men utvecklar samtidigt medlemmarna då man breddar arbetsuppgifterna.

Medlemmarna på avtalsområdet har skickat in avtalsförslag som sedan prioriterats av vår avtalsdelegation. Delegationen består av yrkesverksamma medlemmar. De mest prioriterade frågorna är villkoren för de chaufförer som omfattas av avtalet och att utveckla branschvanetillägget.

Avtalsyrkanden 2017

Almega Tjänsteförbunden - Serviceentreprenad

Lön och ersättningar

Löneökning

Kommunal yrkar på löneökningar med 2,8 procent, dock med ett lägsta utrymme om minst 672 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.

Kommunal anser att avtalskraven ovan inte ska vara underkastad en och samma lönekostnadsnorm på arbetsmarknaden, vanligtvis uttryckt som ett procenttal, som leder till ensidiga avräkningar för de förbundsavtal som ligger under en så kallad brytpunkt eller liknande.

Kommentar:

Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning ska sättas vid 24 000 kronor.

Uppmätt medellön för kollektivet ska öka med minst X kronor. Avstämning görs vid avtalsperiodens utgång.

Individgaranti

Kommunal yrkar på att avtalet ska innehålla en individgaranti om x kronor.

Förbundets medlemmar ska tillförsäkras en löneökning.

Lägstalöner

Kommunal yrkar att kollektivavtalets lägstalöner höjs med det krontal som motsvarar löneökningarna ovan inom avtalsområdet.

Ersättningar

Kommunal yrkar att kollektivets ersättningar höjs med det procenttal som motsvarar löneökningarna ovan inom avtalsområdet.

Kommunal yrkar att ett speciellt natt-OB införs.

I dag är det ingen skillnad i avtalet när det gäller ob-ersättning om man jobbar kväll eller natt, på övriga avtalsområden finns en skillnad. Då det är mer slitsamt för kroppen att arbeta natt så ska ob-ersättningen på natten vara högre, om nattarbete inte går att undvika.

Kommunal yrkar att det införs en mertidersättning i avtalet.

I dag reglerar avtalet endast övertidersättning för arbete över 40 timmar i veckan. Då deltidsanställningarna är många och den enligt schema fastställda deltidsarbetstiden är gällande arbetstid, ska tid därutöver, s k mertid, upp till heltidsmättet ersättas med en mertidersättning.

Kommunal yrkar att övertidersättningen ses över.

Övertidersättningen i avtalet skiljer sig markant mot andra avtal på arbetsmarknaden. Detta bör ändras så att det harmoniserar med andra avtal.

Kommunal yrkar att branschvanetillägget utvecklas i avtalet.

Företagen poängterar ofta att man vill premiera de trogna arbetstagarna i förhållande till nyanställda och tillfälliga vikarier. Ett bra sätt att göra detta är att utveckla det branschvanetillägg som i dag finns i avtalet.

Löneavtalet

Kommunal yrkar på att löneavtalet ses över i sin helhet.

Avtalsyrkanden 2017

Almega Tjänsteförbunden - Serviceentreprenad

Anställningsvillkor

Heltid

Kommunal yrkar att heltid ska vara norm och att parterna under avtalsperioden arbetar med heltidsfrågan och med hur heltid kan bli norm i branschen.

Arbetskläder

Kommunal yrkar att skor tillförs paragrafen om arbetskläder.

Chaufförer

Kommunal yrkar att avtalet tillförs regler och löner för chaufförer.

Kommunal har uppmärksammat att det på avtalet i dag arbetar chaufförer, detta är enligt Kommunal inte möjligt med dagens skrivningar och måste därmed regleras.

Buss-städbilagan

Kommunal yrkar att texten kring arbetstid i buss-städbilagan överförs till ordinarie avtalet.

Då det blir allt vanligare att kunderna kräver att entreprenörer städar på andra tider än vardag (måndag-fredag) är Kommunals uppfattning att annat heltidsmått ska gälla för de arbetstagare som arbetar schemalagt på helger. Den skrivning som finns i buss-städbilagan bör därför flyttas över till det ordinarie avtalet.

Övrigt

Avtalsförsäkringar och avtalspensioner

De förändringar som kan ske i förhandlingar mellan Svenskt Näringsliv och LO ska antas av parterna i detta avtal.

Samtliga yrkanden avser ett ettårigt kollektivavtal.

Kommunal förbehåller sig rätten att komplettera yrkandena under förhandlingarnas gång.