

Datum  
20170711

Vår referens  
R L

Kommunalarbetareförbundet  
Lars Fischer

## Almeegas avtalsyrkanden 2017, Serviceentreprenad Kommunal

### Allmänna utgångspunkter

Många av städföretagens kunder är internationella konkurrensutsatta företag som kräver årliga prissänkningar i tjänsteleveranserna. Enligt SCB:s kostnadsindex för städföretag utgör lönerna knappt 80 % av företagets totala kostnadsmassa, vilket innebär att lönerna har en avgörande betydelse för konkurrenskraft och sysselsättning i branschen.

### Kollektivavtal för ökad konkurrenskraft

Villkoren på den svenska arbetsmarknaden behöver reformeras och uppdateras med hänsyn tagen till utvecklingen på arbetsmarknaden och samhället i övrigt. Kollektivavtalen kan, rätt utformade, ge oss viktigt konkurrensfördelar. Det bör vara ett gemensamt mål för arbetsmarknadens parter att företag och anställda ska se kollektivavtal som en fördel.

### Lönebildning

Vårt långsiktiga mål är att lönebildningen ska vara företags- och medarbetarnära. Kunderna efterfrågar allt större och bredare kunskapsinnehåll i tjänsteleveranserna, och allt oftare integrerade servicelösningar där personalens kompetens och flexibilitet är viktiga komponenter. Lönen sätts därför bäst i löneprocesser utifrån förutsättningarna på varje arbetsplats och omvärldens påverkan. Detta förutsätter att parterna ges stöd att utveckla lokala löneprocesser.

Generella löneökningar och branschvanetillägg hindrar företagen från att vilja investera i löneprocessen genom att en stor del av löneutrymmet redan är fördelat. Att ersätta de generella löneökningarna med pottsystem för individuell fördelning är ett prioriterat mål.

### Arbetstid

Vår utgångspunkt är att flexiblare arbetstidsregler skapar högre produktivitet, fler tillsvidareanställningar och färre deltidsanställda. För arbetstagaren ger det bättre möjligheter att leva på sin lön, att kombinera arbete och familjeliv, samt skapa utrymme för längre sammanhängande ledigheter.

### Lokalt inflytande

En väg för att skapa konkurrensfördelar är att öka frihetsgraden i kollektivavtalen. Som parter träffar vi överenskommelser om ramvillkor, det centrala kollektivavtalet, som uppmuntrar lokala parter att anpassa innehållet efter förhållandena på arbetsplatsen.

### Allt ska räknas

Förändringar av allmänna villkor ska kostnadsberäknas och ske under iakttagande av principen *allt ska räknas*.

## **Yrkanden**

### Avtalsperiodens längd

Utgångspunkten är att avtalsperioden omfattar perioden 1 september 2017 – 31 augusti 2020.

### Löner

Ingångslönerna på avtalsområdet behålls oförändrade för att underlätta ungdomars och nyanländas inträde på svensk arbetsmarknad.

Den lokala lönebildningen ska bygga på principer om individuell och differentierad lönesättning baserad på kända och transparenta kriterier.

Borttagande av garantireglerna i bilaga 4 – *löner och löneprinciper*.

### Tillägg och ersättningar

Tilläggen för obekvämt arbetstid och övertid fryses på nuvarande nivå under avtalsperioden.

### Anställning och arbetstid

Konverteringsregeln av vikariat och allmän visstid ändras på så sätt att man ska kunna arbeta i högst fyra år som både vikarie och i allmän visstid, dock totalt högst fyra år under en femårsperiod.

Generell rätt att, utan saklig grund, avbryta visstidsanställning under de första sex månaderna av anställningen, med en ömsesidig underrättelsetid om två veckor.

Generell rätt att, efter överenskommelse, mellan arbetsgivaren och arbetstagaren förlänga provanställningen med högst tre månader. Överenskommelse ska träffas två veckor innan ordinarie provanställning löper ut.

Vid högst en månad långa visstidsanställningar ska företrädesrätt till återanställning inte behöva iakttas.

#### Övriga villkor

Karensavdragsparagrafen ändras på så sätt att karensavdraget blir ett helt arbetspass, även om arbetstagaren insjuknar i slutet av sitt arbetspass.

Almega Tjänsteförbunden, kollektivavtalsområde Serviceentreprenad, förbehåller sig rätten att komplettera eller revidera dessa yrkanden.

11 juli 2017

Rasmus Lidén

För Almega Tjänsteförbunden