

Avtalsyrkanden från Almega Tjänsteförbunden avseende anställda hos Fönsterputsningsföretag och andra serviceföretag för 2017.

Lönsamheten bland landets Fönsterputsningsföretag och andra serviceföretag är starkt skiftande. För de allra flesta så är lönsamheten allt för låg för att klara framtida behov av investeringar och andra kostnadsökningar.

Fönsterputsningsföretag och andra serviceföretag är, generellt sett, inte motståndare till löneökningar, men vill inte att löneutrymmet skall fördelas genom centrala generella löneökningar. Lön skall enligt Fönsterputsningsföretag och andra serviceföretag sättas i varje företag utifrån de kriterier som för varje år fastställs.

Som ett led i detta yrkar Almega Tjänsteförbunden att det nuvarande tarifflönesystemet ersätts med ett löneavtal där den nuvarande tarifflönen ersätts med en lägsta lön för avtalsområdet.

Yrkanden

Almega Tjänsteförbunden yrkar på en 3-årig avtalsperiod. Kostnaden för avtalsområdet får inte överstiga det s.k. märket om 6,5 %.

Tillägg och ersättningar

Tilläggen för förskjutna ordinarie arbetstid fryses på nuvarande nivå under avtalsperioden.

Anställning

Generell rätt att avbryta visstidsanställningar på samma sätt som en provanställning under anställningens första sex månader.

Måltidsersättning

§ 8 mom. 1 om rikskuponger och mom. 2 om ersättning för kvällsmål utgår ur avtalet.

Almega Tjänsteförbunden förbehåller sig rätten att komplettera och revidera dessa krav.

Stockholm oktober 2017

För Almega Tjänsteförbunden


Torbjörn Carlberg


Lisa Eriksson