

Datum                      Vår referens  
2017-03-07                MAL

Fastighetsanställdas Förbund  
Box 70446  
107 25  
Stockholm

## Almega Tjänsteförbundens yrkanden Avtal 17 specialserviceavtalet

### Allmänna utgångspunkter

Många av saneringsbranschens kunder är internationellt konkurrensutsatta företag som kräver årliga prissänkningar i tjänsteleveranserna. Enligt SCBs kostnadsindex för saneringsföretag utgör lönerna knappt 60 procent av företagets totala kostnadsmassa, vilket innebär att lönerna har avgörande betydelse för konkurrenskraft och sysselsättning i branschen.

### Kollektivavtal för ökad konkurrenskraft

Villkoren på den svenska arbetsmarknaden behöver reformeras och uppdateras med hänsyn tagen till utvecklingen på arbetsmarknaden och samhället i övrigt. Kollektivavtalen kan, rätt utformade, ge oss viktiga konkurrensfördelar. Det bör vara ett gemensamt mål för arbetsmarknadens parter att företag och anställda ska se kollektivavtal som en fördel, inte som en nackdel.

### Lönebildning

Vårt långsiktiga mål är att lönebildningen ska vara företags- och medarbetarnära. Lönen ska sättas i löneprocesser utifrån förutsättningarna på varje arbetsplats och omvärldens påverkan. Detta förutsätter att parterna ges stöd att utveckla lokala löneprocesser.

Generella löneökningar hindrar företagen från att vilja investera i löneprocessen genom att en stor del av löneutrymmet redan är fördelat. Att ersätta de generella löneökningarna med potter för individuell fördelning är ett prioriterat mål.

### Arbetstider

Vår utgångspunkt är att flexiblare arbetstidsregler skapar högre produktivitet, fler tillsvidareanställningar och färre deltidsanställda. För arbetstagaren ger det bättre möjligheter att leva på sin lön, att kombinera arbete och familjeliv, samt skapar utrymme för längre sammanhängande ledigheter.

### Lokalt inflytande

En väg för att skapa konkurrensfördelar är att öka frihetsgraden i kollektivavtalen. Som parter träffar vi överenskommelse om ramvillkor, det centrala kollektivavtalet, som uppmuntrar lokala parter att anpassa innehållet efter förhållandena på arbetsplatsen.

### Allt ska räknas

Förändringar av allmänna villkor ska kostnadsberäknas och ske under iakttagande av principen "allt ska räknas".

## **Yrkanden**

### Avtalsperiod

Avtalsperiodens längd påverkas av avtalets innehåll, främst löneökningarnas storlek.

### Löner

Ingångslönerna behålls oförändrade under avtalsperioden, inte minst för att underlätta ungdomars och nyanländas inträde på arbetsmarknaden.

Den lokala lönebildningen ska bygga på principer om individuell och differentierad lönesättning baserad på kända och transparenta kriterier. Lönepotten ska fördelas helt utan individgarantier, under förutsättning att företaget har lönekriterier som fastställts efter förhandlingar med Fastighetsanställdas Förbund.

### Tillägg och ersättningar

Tilläggen för obekvämt arbetstid samt övertid fryses på nuvarande nivå under avtalsperioden.

SA-tilläggen i sin nuvarande form tas bort ur avtalet och ersätts med ett nytt, högre tillägg vid sanering av asbest, pcb och vid sanering efter dödsfall.

### Anställning och arbetstid

Generell rätt att, utan saklig grund, avbryta visstidsanställning under de första sex månadernas anställning, med en ömsesidig underrättelsetid om två veckor.

Arbetstidsförläggning. Ny lydelse av § 9 mom 2 st 1. "Arbetstagare som utför beordrat arbete utöver 40 timmar i genomsnitt per vecka under en begränsningsperiod om en månad, eller mer än 12 timmar per dag, erhåller utöver den ordinarie betalningen nedanstående belopp". Konsekvensändring av mom 2.

Överenskommelsen om dygnsvila, § 6, ändras på så sätt att kompenserande viloperiod, där så är möjligt, inte behöver förläggas till betald arbetstid.

Parterna disponerar över § 14 arbetstidslagen på så sätt att veckovila inte bryts av beredskap.

### **Övrigt**

*Karensavdragsparagrafen* ändras på så sätt att karensavdraget blir ett helt arbetspass, även om arbetstagaren insjuknar i slutet av ett arbetspass.

Många medarbetare utför i varierande omfattning arbetsuppgifter som anses tillhör andra avtalsområden än specialserviceavtalet. Antalet tvister om vilket avtal som ska tillämpas har ökat kraftigt de senaste åren. Det är inte heller ovanligt med tvister mellan fackförbunden, där enskilda medlemsföretag kommer i kläm på ett olyckligt sätt under tiden som tvisten handläggs internt på den fackliga sidan. Vi anser att en tydlig *huvudsaklighetsprincip* skulle vara ett viktigt steg på vägen att lösa problemet, dvs att det kollektivavtal under vilken den huvudsakliga verksamheten bedrivs ska tillämpas på allt arbete. Vi yrkar därför på tillsättandet av en gemensam arbetsgrupp med Fastighets och övriga berörda LO-fack för att skapa tydliga principer för avtalsöverskridande arbeten.

Almega Tjänsteförbunden, bransch saneringsföretag, förbehåller sig rätten att komplettera och revidera dessa krav.

Stockholm den 7 mars 2017

Marcus Lindström

Håkan Salvall