

# Avtalsyrkanden 2017

Almega Tjänsteförbunden - Hemserviceföretag



# Avtalsyrkanden 2017

## Almega Tjänsteförbunden - Hemserviceföretag

### **Kommunals medlemmar**

Utan Kommunals medlemmar stannar Sverige. Kommunalarna finns där när ditt barn slår sig på förskolan eller när din morfar känner sig ensam på äldreboendet, de ser till att du kommer till arbetet med bussen eller rycker ut när olyckan är framme. Medlemmarna älskar många gånger sitt arbete, men inte sina villkor. Villkor och löneutveckling ska stötta medarbetaren och lyfta kvaliteten i verksamheten – inte försämra förutsättningarna att utföra ett bra arbete.

### **Hemservice**

Branschen hushållsnära tjänster är en expanderande bransch. Man får idag RUT-avdrag för tjänster som exempelvis städning, fönsterputs, dammsugning, strykning, barnpassning, trädgårdssysslor, IT- och flyttjänster och visst omhändertagande av äldre personer.

Det finns en allmän uppfattning om att arbete med hushållsnära tjänster är ett genomgångsyрке där man arbetar några år för att sedan gå vidare till andra yrken eller studier. Vi kan dock se när vi studerar vår medlemsstatistik att många stannar i yrket och ser det som sin profession. Det våra medlemmar önskar, och som är en viktig parameter för viljan att stanna kvar i yrket, är att deras arbete är utvecklande och stimulerande, och att det finns möjligheter till yrkesutveckling. Därför är det viktigt att hitta incitament som stödjer den enskildes vilja att stanna kvar i yrket samtidigt som man yrkesutvecklas och därmed också bidrar till att utveckla företaget. Det vinner både arbetsgivare och arbetstagare på. I dag är det en utmaning för arbetsgivare att rekrytera till branschen och då måste man utveckla verksamheten så att man även är en attraktiv arbetsgivare.

Kommunals medlemmar inom branschen uttrycker ofta oro över sin arbetsmiljö. Arbetet är ofta stressigt och det finns moment i arbetet som oroar medlemmarna, därför måste man aktivt arbeta för att förbättra arbetsmiljön för de anställda. Det gynnar företagen liksom den enskildes välbefinnande på arbetet med också på fritiden.

# Avtalsyrkanden 2017

## Almega Tjänsteförbunden - Hemserviceföretag

### Lön och ersättningar

#### Löneökning

*Kommunal yrkar på löneökningar med 2,8 procent, dock med ett lägsta utrymme om minst 672 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.*

Kommentar:

Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning ska sättas vid 24 000 kronor.

Kommunal anser att avtalskraven ovan inte ska vara underkastad en och samma lönekostnadsnorm på arbetsmarknaden, vanligtvis uttryckt som ett procenttal, som leder till ensidiga avräkningar för de förbundsavtal som ligger under en så kallad brytpunkt eller liknande.

#### Individgaranti

*Kommunal yrkar på att avtalet ska innehålla en individgaranti om x kronor.*

Förbundets medlemmar ska tillförsäkras en löneökning.

#### Lägstalöner

*Kommunal yrkar att kollektivavtalets lägstalöner höjs med det krontal som motsvarar löneökningarna ovan inom avtalsområdet.*

*Kommunal yrkar att alla lägstalöner ska justeras innan den årliga revisionen genomförs.*

#### Ersättningar

*Kommunal yrkar att kollektivets ersättningar höjs med det procenttal som motsvarar löneökningarna ovan inom avtalsområdet.*

#### Branschvanetillägg

*Kommunal yrkar att det inför ett branschvanetillägg i avtalet.*

Företagen lyfter då och då fram att de skulle vilja framhäva "trotjänarna" när lön ska sättas. Med hänsyn till detta vore det därför lämpligt att i avtalet föra in ett branschvanetillägg, för att visa på värdet av att arbetstagarna stannar kvar i företaget.

#### Mertid

*Kommunal yrkar att det förs in en ersättning för mertid i avtalet.*

Ersättning för mertid regleras i de flesta kollektivavtal, dock inte i detta avtal.

#### Löneavtalet

*Kommunal yrkar att det skrivs in en "stupstock" i avtalet om när de lokala förhandlingarna ska vara avslutade.*

*Kommunal yrkar att löneavtalet ses över i sin helhet.*

# Avtalsyrkanden 2017

## Almega Tjänsteförbunden - Hemserviceföretag

### Allmänna anställningsvillkor

#### Heltid som norm

*Kommunal yrkar att heltid blir norm.*

Att ha en anställning på heltid är en förutsättning för att bli ekonomiskt självförsörjande, det är även en jämställdhetsfråga.

#### Arbetskläder

*Kommunal yrkar att skrivningarna kring arbetskläder förtydligas i avtalet.*

#### Ersättning för mobiltelefonkostnader

*Kommunal yrkar att mobiltelefonkostnader i tjänsten ska ersättas av arbetsgivaren, alternativt att arbetsgivaren tillhandahåller mobiltelefon.*

Det förväntas att arbetstagaren har med sig en mobiltelefon så att arbetsordrar med mer kan förmedlas från arbetsgivaren. Det är inte ovanligt att arbetstagaren får ett sms med uppmaning att ringa upp. Arbetstagaren får då stå för samtalskostnaden, vilket inte är rimligt.

#### Bil i tjänsten

*Kommunal yrkar att det i avtalet skrivs in att resor med egen bil i tjänsten ska ersättas av arbetsgivaren. Alternativt att arbetsgivaren tillhandahåller tjänstebil.*

Det är inte ovanligt att de anställda måste ha egen bil i tjänsten. I bästa fall får de ersättning i nivå med Skatteverkets skattefria belopp, men inget för slitage på bil eller självrisk om något skulle hända under arbetsdagen.

#### Läkarbesök m m

*Kommunal yrkar att det i avtalet införs en rättighet att på betald arbetstid kunna uppsöka läkare och sjukgymnast om det uppstår ett akutläge.*

#### Permission

*Kommunal yrkar att permissionsreglerna i avtalet ses över och förtydligas.*

#### Semester

*Kommunal yrkar att fler semesterdagar införs, alternativt en möjlighet att växla semesterersättning till fler lediga dagar.*

#### Arbetsmiljö

*Kommunal yrkar på att ett partgemensamt arbete med fokus på en god arbetsmiljö för att förebygga risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden. Arbetet ska utgå från AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö.*

# Avtalsyrkanden 2017

## Almega Tjänsteförbunden - Hemserviceföretag

### Övrigt

#### **Avtalsförsäkringar och avtalspensioner**

*De förändringar som kan ske i förhandlingar mellan Svenskt Näringsliv och LO ska antas av parterna i detta avtal.*

*Samtliga yrkanden avser ett ettårigt kollektivavtal.*

*Kommunal förbehåller sig rätten att komplettera yrkandena under förhandlingarnas gång.*

