

Krav på kollektivavtalsliknande villkor på kommunala objekt – Giltighetstid: 2016-09-01 – 2017-08-31

Villkoren omfattar servicearbete som utförs vid kommunala objekt såsom sjukhus, vårdinrättningar och skolor.

Anbudsgivaren och dennes underleverantörer ska, för uppdrag som innefattas av avtalet, uppfylla nedanstående villkor för personal:

1. Minimilön

Lägsta utgående månadslön till arbetstagare fyllda 20 år utges enligt nedan:

1/9 2016 20 596 kr

Beloppen avser heltidsanställning, vid deltidsanställning proportioneras beloppen i förhållande till sysselsättningsgraden.

2. Dokumenterat branschvanetillägg

Branschvanetillägg ska utöver minimilönen utges enligt följande:

- 600 kr/månad vid minst 3 års branschvana

samt ytterligare

- 550 kr/månad vid minst 6 års branschvana

Beloppen avser heltidsanställning, vid deltidsanställning proportioneras beloppen i förhållande till sysselsättningsgraden.

3. Ungdomslöner (För anställda under 20 år)

För ungdomar fyllda 18 och 19 år är lönen 90 % av lägsta utgående månadslön.

För ungdomar fyllda 16 och 17 år är lönen 80 % av lägsta utgående månadslön.

4. Tillägg för arbete på kväll, natt samt sön- och helgdag

Vid arbete som förläggs till följande tider utges tillägg med nedan angivna belopp i kr/timme:

- a) **Kvälls- och nattetid kl 18.00-06.00,**
såvida icke högre belopp anges i b) och c).

1/9 2016 19,20 kr/tim

- b) **Sön- och helgdagstid** räknad från **kl 06.00**
lördag och **kl 18.00** dag före helgdag till
kl 06.00 dagen efter sön- och helgdagen,
såvida icke högre belopp anges i c)

1/9 2016 40,38 kr/tim

- c) **Storhelgstid**

från **kl 06.00** nyårsafton till **kl 06.00**
den 2 januari från **kl 18.00** skärtorsdag till
kl 06.00 tredjedag påsk från **kl 06.00**
midsommarafton till **kl 06.00** dagen efter
midsommardagen från **kl 06.00** julafton till
kl 06.00 dag efter annandag jul

1/9 2016 86:33 kr/tim

5. Övertidsarbete

Arbetsstagare, som utför beordrat arbete utöver 40 timmar per vecka i genomsnitt per 4-veckorsperiod alternativt kalendermånad, eller nio timmar per dag, erhåller utöver den ordinarie betalningen nedanstående övertidstillägg i kr/timme. Övertidsersättning ersätts för faktiskt arbetad övertid.

De lokala parterna kan komma överens om annan förläggning av ordinarie arbetstid än 9 timmar per dag eller 40 timmar per vecka i genomsnitt per 4-veckorsperiod alternativt kalendermånad.

Övertidsersättningen beräknas och ersätts enligt nedan:

$$\text{Ersättning per timme} = \frac{\text{månadslön vid heltid}}{168} + \text{tillägg}$$

Vardagar

1/9 2016 55,01 kr/tim

Sön- och helgdagstid räknad från **kl 06.00**

lördag och **kl 18.00** dag före helgdag till

kl 06.00 dagen efter sön- och helgdag

1/9 2016 68,28 kr/tim

6. Avsättning till tjänstepension

Anbudsgivaren respektive dennes underleverantörer ska årligen inbetala en premie för personalen som minst ska motsvara 4,5 % av personalens lön.