

Fastighetsanställdas Förbund
Seko
Stockholm

Almega Tjänsteförbundens yrkanden Avtal 2017, serviceentreprenadavtalet

Allmänna utgångspunkter

Många av städföretagens kunder är internationellt konkurrensutsatta företag som kräver årliga prissänkningar i tjänsteleveranserna. Enligt SCBs kostnadsindex för städföretag utgör lönerna knappt 80 procent av företagets totala kostnadsmassa, vilket innebär att lönerna har avgörande betydelse för konkurrenskraft och sysselsättning i branschen.

Kollektivavtal för ökad konkurrenskraft

Villkoren på den svenska arbetsmarknaden behöver reformeras och uppdateras med hänsyn tagen till utvecklingen på arbetsmarknaden och samhället i övrigt. Kollektivavtalen kan, rätt utformade, ge oss viktiga konkurrensfördelar. Det bör vara ett gemensamt mål för arbetsmarknadens parter att företag och anställda ska se kollektivavtal som en fördel.

Lönebildning

Vårt långsiktiga mål är att lönebildningen ska vara företags- och medarbetarnära. Kunderna efterfrågar allt större och bredare kunskapsinnehåll i tjänsteleveranserna, och allt oftare integrerade servicelösningar där personalens kompetens och flexibilitet är viktiga komponenter. Lönen sätts därför bäst i löneprocesser utifrån förutsättningarna på varje arbetsplats och omvärldens påverkan. Detta förutsätter att parterna ges stöd att utveckla lokala löneprocesser.

Generella löneökningar och branschvanetillägg hindrar företagen från att vilja investera i löneprocessen genom att en stor del av löneutrymmet redan är fördelat. Att ersätta de generella löneökningarna med potter för individuell fördelning är ett prioriterat mål.

Arbetstider

Vår utgångspunkt är att flexibla arbetstidsregler skapar högre produktivitet, fler tillsvidareanställningar och färre deltidsanställda. För arbetstagaren ger det bättre möjligheter att leva på sin lön, att kombinera arbete och familjeliv, samt skapar utrymme för längre sammanhängande ledigheter.

Lokalt inflytande

En väg för att skapa konkurrensfördelar är att öka frihetsgraden i kollektivavtalen. Som parter träffar vi överenskommelse om ramvillkor, det centrala kollektivavtalet, som uppmuntrar lokala parter att anpassa innehållet efter förhållandena på arbetsplatsen.

Allt ska räknas

Förändringar av allmänna villkor ska kostnadsberäknas och ske under iakttagande av principen "allt ska räknas".

Yrkanden

Avtalsperiod

Avtalsperiodens längd påverkas av avtalets innehåll, främst löneökningarnas storlek.

Löner

Ingångslöner behålls oförändrade under avtalsperioden, inte minst för att underlätta ungdomars och nyanländas inträde på arbetsmarknaden.

Den lokala lönebildningen ska bygga på principer om individuell och differentierad lönesättning baserad på kända och transparenta kriterier. Som central stupstock ska lönepotten fördelas till hälften som generell löneökning och till hälften fördelas av arbetsgivaren enligt de i avtalet överenskomna lönesättningsprinciperna.

Tillägg och ersättningar

Tilläggen för obekvämt arbetstid, övertid och mertid fryses på nuvarande nivå under avtalsperioden.

Branschvanetilläggens effekter har utretts i en partsgemensam arbetsgrupp. Det är Almega Tjänsteförbundens uppfattning att det i stora delar finns en samsyn om tilläggens negativa effekter, men att parterna har olika syn på hur löneutveckling kan uppnås på andra sätt än genom branschvanetillägg. Vi yrkar att arbetsgruppens arbete fortsätter med det uttalade syftet att hitta en lösning där branschvanan växlas in mot andra värden i avtalet.

Anställning och arbetstid

Konverteringsregeln av vikariat och allmän visstidsanställning ändras på så sätt att man ska kunna arbeta i högst tre år inom en femårsperiod på respektive anställningsform, dock totalt högst fyra år under en femårsperiod.

Generell rätt att, utan saklig grund, avbryta visstidsanställning under de första sex månadernas anställning, med en ömsesidig underrättelsetid om två veckor.

Vid högst en månad långa visstidsanställningar ska företrädesrätt till återanställning inte behöva iakttas.

Nattarbete regleras på samma sätt som i Almeegas serviceentreprenadavtal med Kommunal avseende busstädning.

Övrigt

Karensavdragsparagrafen ändras på så sätt att karensavdraget blir ett helt arbetspass, även om arbetstagaren insjuknar i slutet av ett arbetspass.

Almega Tjänsteförbunden, avtalsområde serviceentreprenad, förbehåller sig rätten att komplettera och revidera dessa krav.

Stockholm 30 mars 2017

Marcus Lindström

Almega Städföretagen inom Almega Tjänsteförbunden